

Relative stabilité du marché de l'emploi en Suisse

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant d'avril à juin 2016 indiquent que sur les 752 employeurs interrogés entre le 13 et le 26 janvier 2016, 5 % prévoient une augmentation des effectifs, 2 % une diminution, 89 % n'envisagent aucun changement et 4 % ne savent pas encore. Après correction des variations saisonnières, la Prévion Nette d'Emploi s'établit à +1 %, un résultat inchangé en comparaison trimestrielle et en baisse de 3 points en comparaison annuelle.

“ La relative stabilité des prévision d'embauche reflète certainement la frilosité des entreprises sur le front de l'investissement. L'appréciation du franc suisse et la lente reprise de la conjoncture mondiale demeurent les principales sources d'incertitudes des employeurs. ”

Patrick Maier
General Manager, Manpower Suisse

Prévion Nette d'Emploi = +1 %

↔ 0 point vs Q1/16

↘ 3 points vs Q2/15

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin juin 2016, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « Prévion Nette d'Emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévion Nette d'Emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

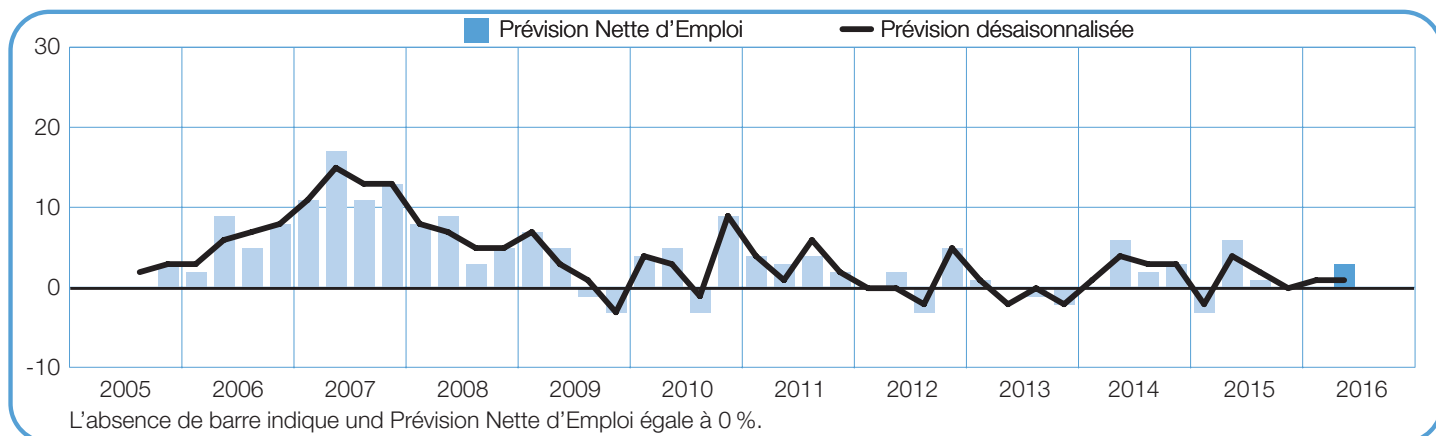
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévion Nette d'Emploi	Prévion désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Avril – juin 2016	5	2	89	4	+3	+1
Janv. – mars 2016	3	3	91	3	0	+1
Oct. – déc. 2015	5	5	88	2	0	0
Juil. – sept. 2015	6	5	83	6	+1	+2
Avril – juin 2015	11	5	82	2	+6	+4

Suisse

+3% +1%



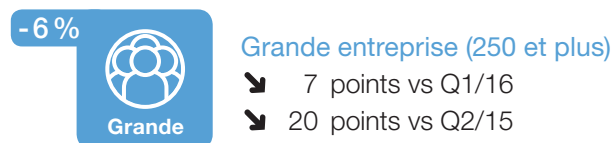
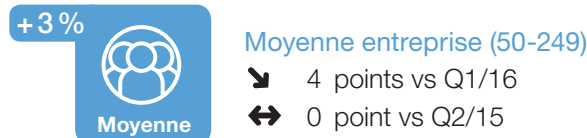
Résultats par taille d'entreprise



Parmi les quatre catégories d'entreprise sollicitées pour l'enquête, les structures de taille moyenne ainsi que les micro-entreprises anticipent une augmentation de leurs effectifs au cours du 2^e trimestre 2016, avec respectivement +3% et +2%. A l'opposé, les employeurs des petites entreprises affichent leurs incertitudes avec une Préviation Nette d'Emploi de -1% et ceux des grandes structures se montrent les plus pessimistes avec -6%.

En comparaison trimestrielle, la prévision recule de 7 points dans les grandes structures, de 4 points dans les entreprises de taille

vs Q1/16 ↗ 1 structure ↘ 3 structures
vs Q2/15 ↘ 3 structures ↔ 1 structure



moyenne et de 2 points dans les petites. Seules les micro entreprises enregistrent une légère amélioration de 1 point.

En comparaison annuelle, les grandes entreprises affichent une considérable chute de 20 points, alors que les micro structures et les petites entreprises fléchissent légèrement de 2 points pour la première et de 1 point pour la seconde. La prévision est inchangée dans celles de taille moyenne.

Résultats par région

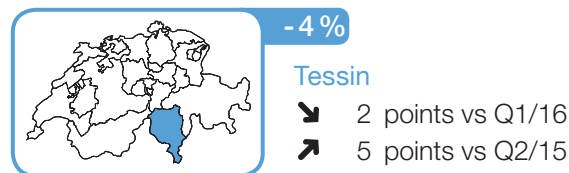
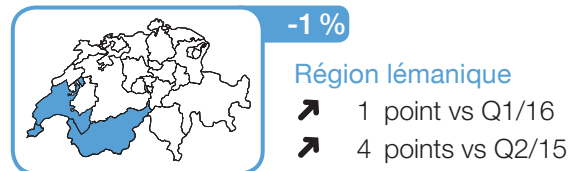
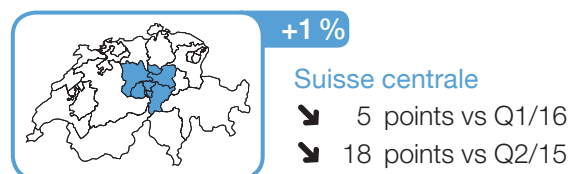
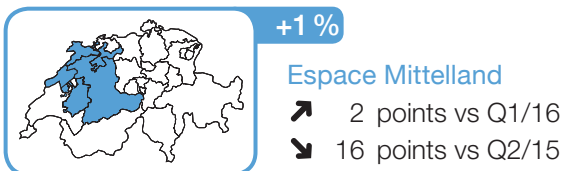
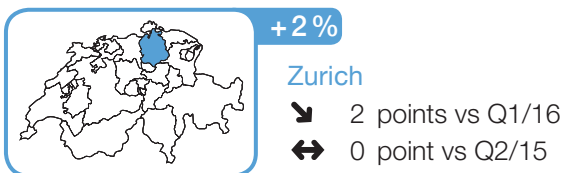
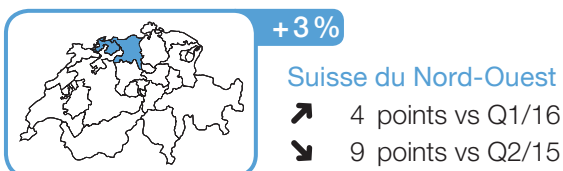
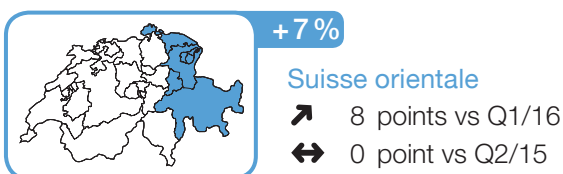
Les employeurs de 5 des 7 régions s'attendent à une augmentation de leurs effectifs pour la période allant d'avril à juin 2016. La Suisse orientale anticipe le marché de l'emploi le plus dynamique avec +7%. Elle est suivie de la Suisse du Nord-Ouest qui affiche +3%, et de la région Zurich, +2%. A l'inverse, avec une Préviation Nette d'Emploi de -4% les employeurs tessinois présentent les intentions d'embauche les moins favorables, et ceux de la Région lémanique montrent leurs incertitudes avec -1%.

En comparaison avec le trimestre précédent, 4 régions enregistrent des perspectives d'emploi en croissance. La Suisse orientale rapporte la plus forte augmentation et gagne 8 points, suivie de la

vs Q1/16 ↗ 4 régions ↘ 3 régions
vs Q2/15 ↗ 2 régions ↘ 3 régions ↔ 2 régions

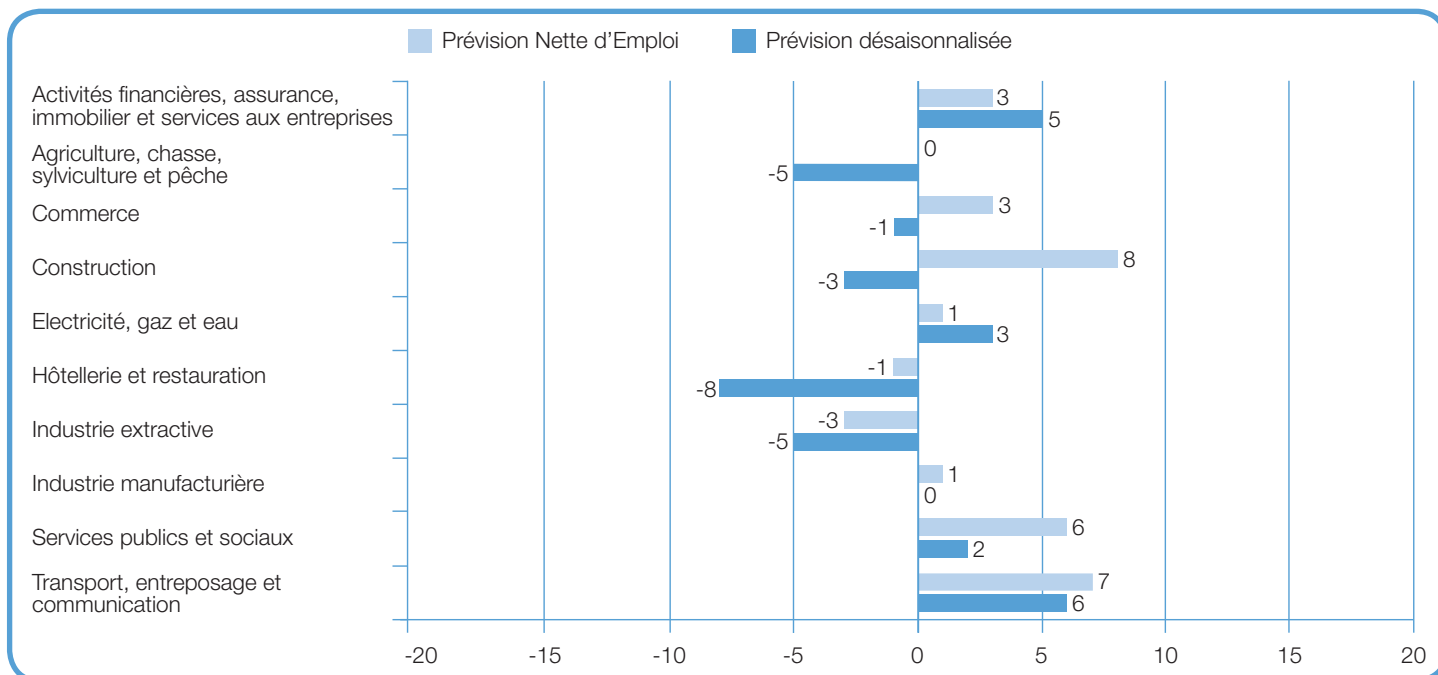
Suisse du Nord-Ouest qui progresse de 4 points. A l'opposé, la Suisse centrale perd 5 points et compte parmi les 3 régions en repli.

D'une année à l'autre, les perspectives d'emploi sont en diminution dans 3 régions. La Suisse centrale et l'Espace Mittelland affichent des baisses considérables, respectivement de 18 et 16 points, et la Suisse du Nord-Ouest recule de 9 points. Deux régions enregistrent un résultat inchangé et les deux autres, le Tessin et la Région lémanique présentent une embellie, de 5 points pour le premier et de 4 points pour la seconde.



Résultats par secteur

vs Q1/16 ↗ 4 secteurs ↘ 6 secteurs
vs Q2/15 ↗ 5 secteurs ↘ 4 secteurs ↔ 1 secteur

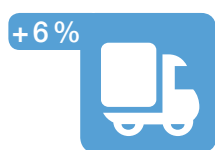


Au 2^e trimestre 2016, les intentions d'embauche les plus favorables sont rapportées par les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication avec une Prévision Nette d'Emploi de +6%, directement suivis de ceux du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises avec +5%. Tandis que les employeurs de 5 autres secteurs annoncent une contraction des effectifs, principalement dans l'Hôtellerie et la restauration dont la prévision est à -8%. Le climat d'embauche marque également le pas dans les secteurs Industrie extractive ainsi que Agriculture, chasse, sylviculture et pêche, chacun avec -5%.

Par rapport au 1^{er} trimestre 2016, les prévisions progressent dans 4 des 10 secteurs d'activité. En tête, le secteur Transport, entreposage et communication présente une embellie de 16 points et le secteur Electricité, gaz et eau, gagne 7 points. A l'inverse, 6 secteurs voient leur horizon se ternir. L'activité de recrutement se

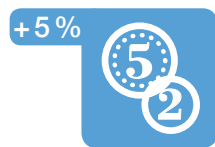
dégrade de 6 points dans le secteur de l'Industrie manufacturière et dans celui de l'Agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche et de 4 points dans trois autres : la Construction, le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises ainsi que dans l'Hôtellerie et la restauration.

Par rapport au 2^e trimestre 2015, 5 des 10 secteurs enregistrent une amélioration dont la plus élevée, 13 points, est présentée par le secteur Commerce, directement suivi du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche qui gagne 12 points. Plus loin, le secteur Transport, entreposage et communication progresse de 5 points. A l'opposé, 4 secteurs sont en baisse dont la plus marquée est rapportée par la Construction en chute de 22 points. Le secteur Hôtellerie et restauration dégringole de 18 points et le secteur Services publics et sociaux de 16 points.



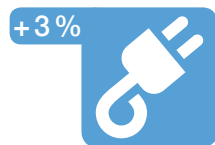
Transport, entreposage et communication

↗ 16 points vs Q1/16
↗ 5 points vs Q2/15



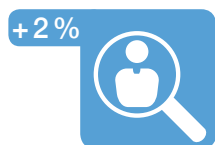
Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

↘ 4 points vs Q1/16
↗ 3 points vs Q2/15



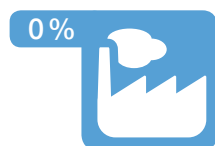
Electricité, gaz et eau

↗ 7 points vs Q1/16
↔ 0 point vs Q2/15



Services publics et sociaux

↗ 1 point vs Q1/16
↘ 16 points vs Q2/15



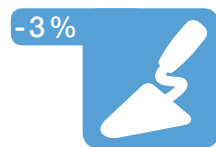
Industrie manufacturière

↘ 6 points vs Q1/16
↗ 3 points vs Q2/15



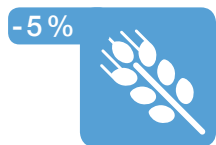
Commerce

↗ 3 points vs Q1/16
↗ 13 points vs Q2/15



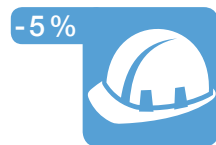
Construction

↘ 4 points vs Q1/16
↘ 22 points vs Q2/15



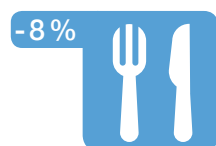
Agriculture, chasse, sylviculture et pêche

↘ 6 points vs Q1/16
↗ 12 points vs Q2/15



Industrie extractive

↘ 3 points vs Q1/16
↘ 1 point vs Q2/15



Hôtellerie et restauration

↘ 4 points vs Q1/16
↘ 18 points vs Q2/15

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q1/16 ↗ 8 pays ↘ 22 pays ↔ 12 pays
vs Q2/15 ↗ 12 pays ↘ 23 pays ↔ 7 pays

Les employeurs de 39 pays sur les 42 couverts par le baromètre de l'emploi ont l'intention d'engager du personnel entre avril et juin 2016. Cependant, le marché du travail indique quelques signes de repli et les intentions d'embauche demeurent modestes dans la plupart des pays et territoires. Certains marchés clés tels que l'Allemagne, la France et l'Italie peinent manifestement à trouver le chemin de la reprise dans le climat d'incertitude actuel. Face au ralentissement de l'économie chinoise et à la réforme du marché des matières premières, la prudence reste de mise auprès de la plupart des employeurs de la planète qui semblent décidés à embaucher uniquement si leur entreprise en exprime le besoin.

En comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, une tendance au ralentissement des engagements se dessine. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ne s'améliorent que dans 8 des 42 pays, alors qu'elles reculent dans 22 et demeurent inchangées dans les 12 autres. D'une année à l'autre, les prévisions progressent dans 12 pays, diminuent dans 23 et restent inchangées dans 7 autres. C'est en Inde, au Japon, à Taiwan, en Colombie et au Guatemala que les employeurs se montrent les plus confiants. A l'opposé, le Brésil, la France et l'Italie rapportent les perspectives les moins optimistes.

EMEA

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les employeurs de 22 des 24 pays interrogés ont l'intention d'augmenter leurs effectifs au cours du 2^e trimestre 2016. Cependant, le rythme des embauches semble ralentir dans près de de la moitié des pays de la région en comparaison trimestrielle et annuelle. Par rapport au trimestre précédent, les prévisions progressent dans 5 pays, sont stables dans les 8, mais reculent dans les 11 autres. En comparaison annuelle, 6 pays enregistrent une hausse des perspectives d'emploi alors que 13 affichent un repli et 5 autres présentent un résultat inchangé.

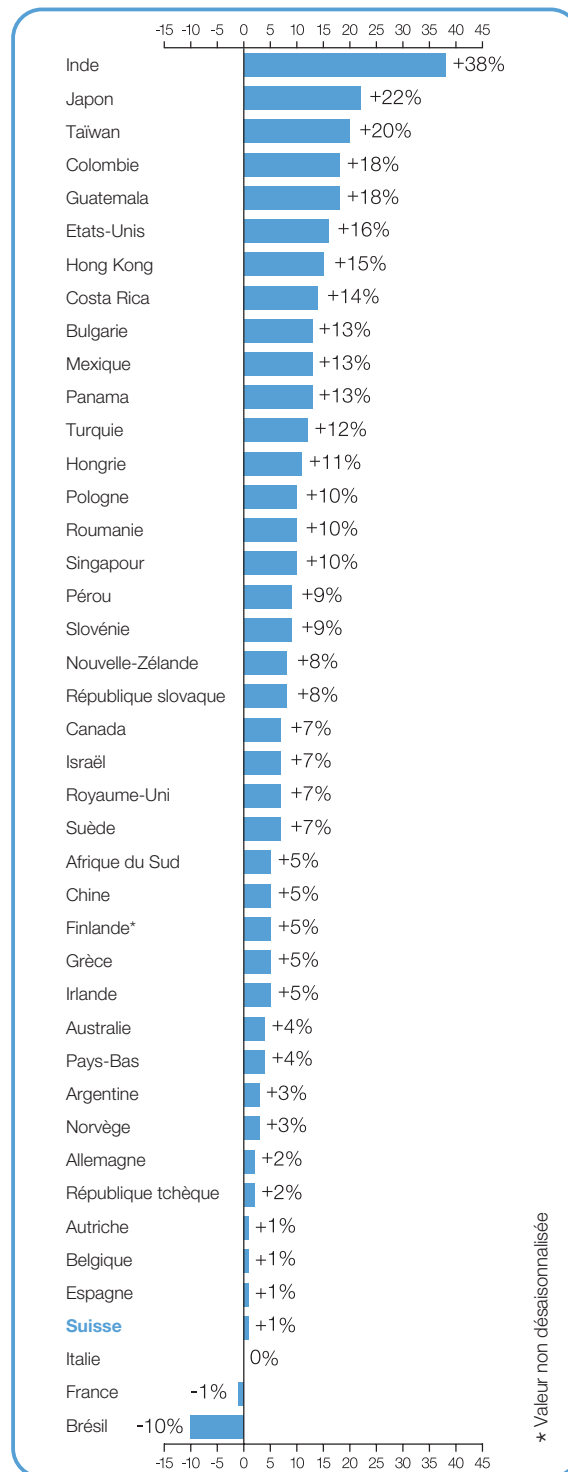
Pour la première fois depuis que le pays participe à l'étude, début 2011, ce sont les employeurs bulgares qui se montrent les plus confiants, ravissant la place de locomotive de la région à la Turquie. A l'inverse, la France enregistre la Prévision Nette d'Emploi la plus faible de la région, même si, d'un point de vue sectoriel, les employeurs de la Construction présentent leur prévision la plus optimiste en neuf ans. En Italie, la prévision est stable, les secteurs Commerce ainsi qu'Hôtellerie et restauration se détachent en affichant les perspectives d'emploi les plus dynamiques. En Allemagne, les opportunités d'emploi demeurent limitées. Si la prévision reste positive, elle atteint son plus bas niveau depuis le 4^e trimestre 2013.

Amériques

Sur les 10 pays participant à l'étude dans la région Amériques, 9 présentent des prévisions positives pour la période allant d'avril à juin 2016. Par rapport au trimestre précédent, 3 pays indiquent une amélioration, mais 4 rapportent un déclin et 3 autres, un résultat inchangé. En comparaison annuelle, les intentions d'embauche progressent dans 5 pays reculent dans 3 et demeurent stables dans 2 autres. Les employeurs de Colombie, du Guatemala et des Etats-Unis affichent les prévisions les plus optimistes de la région. A contrario, le Brésil enregistre les perspectives d'emploi les plus faibles pour le cinquième trimestre consécutif à l'échelle régionale et mondiale.

Asie-Pacifique

Les 8 pays de la région Asie-Pacifique anticipent une augmentation de leurs effectifs au cours du 2^e trimestre 2016. Cependant, les prévisions reculent dans 7 pays et territoires par rapport aux trois premiers mois de l'année. En comparaison annuelle, les intentions d'embauche se contractent à des degrés divers dans 7 pays et territoires, seul le Japon enregistre une amélioration. Pour le troisième trimestre consécutif, les entreprises indiennes affichent les intentions d'embauche les plus optimistes de la région et du monde, tandis que la prévision la plus faible est rapportée par les employeurs australiens.



Echantillon représentatif

58 561 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 13 et le 26 janvier 2016. Sur les 42 pays participants :

EMEA : 19 979 employeurs interviewés dans 24 pays

Amériques : 23 362 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 15 220 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 752 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management