

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

14 mai 2012

La Suisse, destination phare des cadres expérimentés

La Suisse a toujours été vue comme un pays d'opportunités professionnelles. Le ralentissement économique européen de ces dernières années a renforcé cette tendance et propulsé les cadres expérimentés sur le devant de la scène.

Approach People Recruitment, cabinet de recrutement international, a ainsi pris la décision de renforcer sa présence en Suisse et d'agrandir son équipe de consultants en accueillant trois nouveaux recruteurs. Depuis son bureau à Genève, Approach People intervient en Suisse pour le compte de grands groupes sur la recherche et sélection de profils multilingues hautes compétences.

Le cabinet est en effet spécialisé dans le recrutement de professionnels destinés à occuper des postes à responsabilités au sein de multinationales. Les secteurs d'activité pour lesquels Approach People recrute le plus sont la vente et le marketing, suivis de près par la comptabilité et la finance, les achats et logistique et pour terminer l'ingénierie.

Les candidats avec qui Approach People est en contact ont généralement plus de 5 ans d'expérience et maîtrisent parfaitement au moins deux langues.

La Suisse s'internationalise

75% des profils recrutés ne travaillent pas en Suisse lorsqu'ils sont contactés. La majorité d'entre eux ont vécu dans au moins un pays étranger pendant plusieurs années, et ce pour deux raisons : la maîtrise de la langue et l'immersion dans la culture du pays. Ce dernier aspect est primordial pour l'employeur. Les cadres doivent être à même d'être performants et de comprendre les codes culturels du marché sur lequel ils vont travailler.

En ce qui concerne les langues, Approach People remarque une demande grandissante pour les langues non-européennes tel que le chinois, le russe ou encore le japonais. Des profils plus rares qui marquent l'expansion de la mondialisation et la volonté des multinationales à pousser les frontières et inclure l'Asie dans leur stratégie de développement.

Les exigences des entreprises sont également plus pointues qu'il y a quelques années avec des combinaisons de langues, d'expériences professionnelles et de connaissances de secteurs d'activité de plus en plus complexes. Il devient donc indispensable pour les recruteurs de rechercher des candidats à l'échelle internationale qui répondent aux critères de sélection des employeurs suisses.

Un pays qui attire

Les cadres qui se voient offrir une offre d'emploi en Suisse acceptent de déménager pour des raisons simples. Dans un contexte de crise économique, la Suisse représente pour eux un gage de stabilité et de fiabilité.

Vient en deuxième place l'opportunité d'intégrer le siège social d'une multinationale et donc de travailler sur des projets plus importants et plus intéressants. Les évolutions de carrière sont également plus nombreuses et plus rapides.

La qualité de vie qui rend la Suisse si célèbre se place en troisième position. Les étrangers voient en effet la Suisse comme un pays où il fait bon vivre.

La dernière raison et pas des moindres est le salaire proposé par les entreprises implantées en Suisse qui est 30% supérieur au salaire qu'ils toucheraient dans un autre pays de l'Union Européenne.

Le pays offre donc une alternative parfaite aux cadres multilingues expérimentés en combinant niveau de vie qualitatif et réussite professionnelle.

A propos d'Approach People

Approach People est un cabinet de recrutement international créé en 2000 qui s'impose aujourd'hui comme un leader du recrutement en Europe. Nous travaillons en étroite collaboration avec les plus grandes multinationales pour chercher et trouver les talents de demain.

Nous intervenons principalement en France, Irlande, Grande-Bretagne, Espagne, Suisse, Allemagne, Hollande, Suède et au Luxembourg pour le compte d'importantes sociétés et sur des secteurs d'activités divers et variés. Nous comptons Facebook, Apple, Vente-privée.com, LVMH, PWC, Western Union ou encore Adidas parmi nos clients de longue date.

Nous sommes spécialisés dans le recrutement de personnel multilingue et profils de hautes compétences, destinés à occuper des postes à responsabilité.

Approach People est organisé en 5 pôles d'expertise dans lesquels nos conseillers sont spécialisés :

- Commercial et Marketing
- Finance et Comptabilité
- Technologies et Télécoms
- Services Administratifs
- Ingénierie

Contact Presse

Marie Malzieu
m.malzieu@approachpeople.com
00353 1 400 3555