

Q4 / 2009

Etude Manpower
sur les Perspectives
d'Emploi
Suisse

Sommaire

Perspectives d'Emploi en Suisse

2

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Perspectives d'Emploi dans le monde

12

Comparaisons Internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

Comparaisons Internationales – Amériques

Comparaisons Internationales – Asie-Pacifique

Présentation et méthodologie de l'Etude

22

A propos de Manpower

24

Veillez noter que les chiffres utilisés dans tous les graphiques de ce rapport concernent la «Prévision Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévision Nette d'Emploi.

Perspectives d'Emploi en Suisse

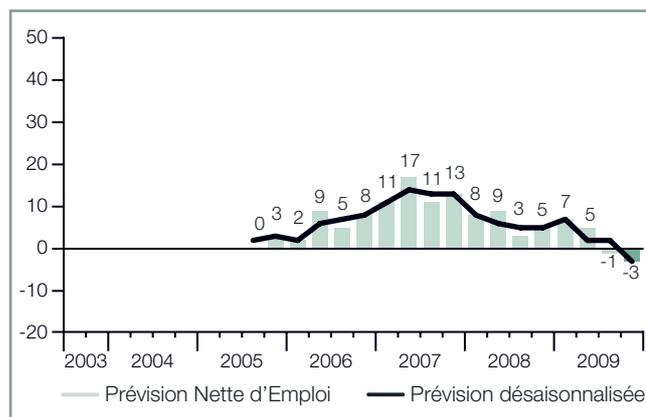
L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi pour le 4^e trimestre 2009 a été réalisée en interrogeant un échantillon représentatif de 928 employeurs en Suisse. Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin décembre 2009, par rapport au trimestre actuel?»

Les employeurs interviewés en Suisse prévoient un climat d'embauche décevant pour le 4^e trimestre 2009. Alors que 7% d'entre eux anticipent une augmentation des effectifs, 10% s'attendent à une baisse et 81% n'envisagent aucun changement. La Prévision Nette d'Emploi s'établit à -3% et constitue le résultat le plus bas depuis le début de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. En comparaison trimestrielle, la Prévision Nette d'Emploi enregistre une légère baisse de 2 points et, par rapport au 4^e trimestre 2008, elle affiche un recul de 8 points.

Corrigée de l'impact des variations saisonnières, la prévision atteint également -3% et constitue le résultat le moins optimiste depuis le lancement de l'Etude en Suisse. Cette valeur indique des fléchissements trimestriel et annuel, respectivement de 5 et 8 points.

Dans ce rapport, nous utilisons le terme «Prévision Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévision Nette d'Emploi.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.



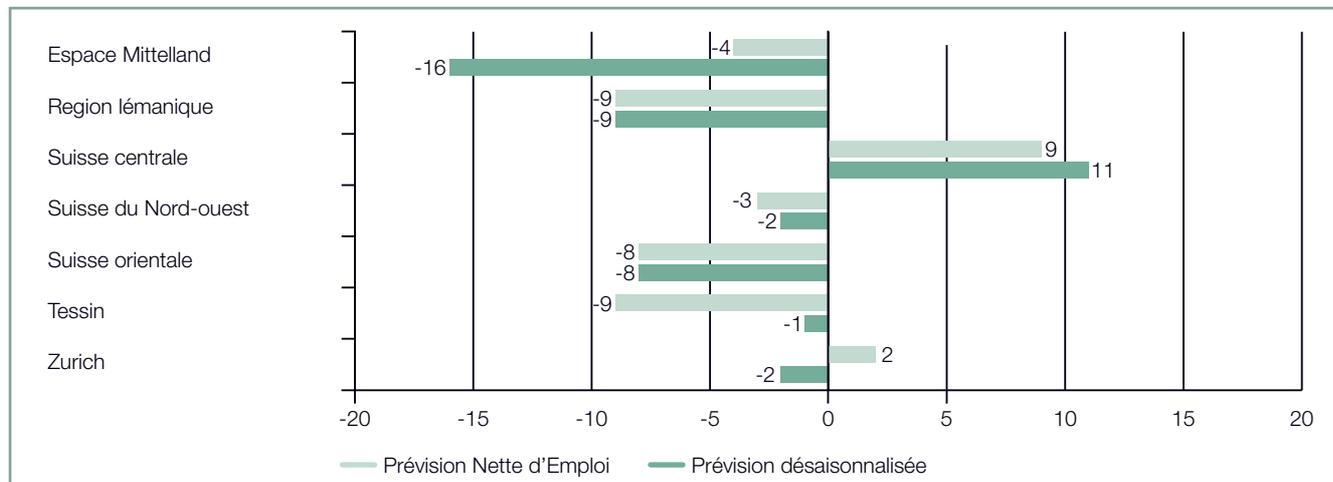
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
4^e trimestre 2009	7	10	81	2	-3	-3
3 ^e trimestre 2009	6	7	85	2	-1	+2
2 ^e trimestre 2009	9	4	86	1	+5	+2
1 ^{er} trimestre 2009	11	4	84	1	+7	+7
4 ^e trimestre 2008	10	5	84	1	+5	+5
3 ^e trimestre 2008	7	4	86	3	+3	+5
2 ^e trimestre 2008	10	1	84	5	+9	+6
1 ^{er} trimestre 2008	10	2	86	2	+8	+8
4 ^e trimestre 2007	15	2	81	2	+13	+13
3 ^e trimestre 2007	15	4	78	3	+11	+13
2 ^e trimestre 2007	20	3	75	2	+17	+14
1 ^{er} trimestre 2007	15	4	80	1	+11	+11
4 ^e trimestre 2006	14	6	80	0	+8	+8

Comparaisons par région

Les employeurs de Suisse centrale anticipent le climat d'embauche le plus favorable pour le 4^e trimestre 2009 et présentent une prévision de +11%. Dans les six autres régions, la Prévision Nette d'Emploi affiche une valeur négative. Avec -16%, la région Espace Mittelland

présente le résultat le plus pessimiste du trimestre et, comme la Région lémanique, la Suisse orientale et le Tessin, elle enregistre sa prévision la plus défavorable depuis le début de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005.



En comparaison trimestrielle, l'activité d'embauche progresse dans deux régions, principalement en Suisse du Nord-ouest qui gagne 14 points. Les cinq autres régions rapportent des fléchissements. Le plus fort recul, 20 points, est enregistré par la région Espace Mittelland.

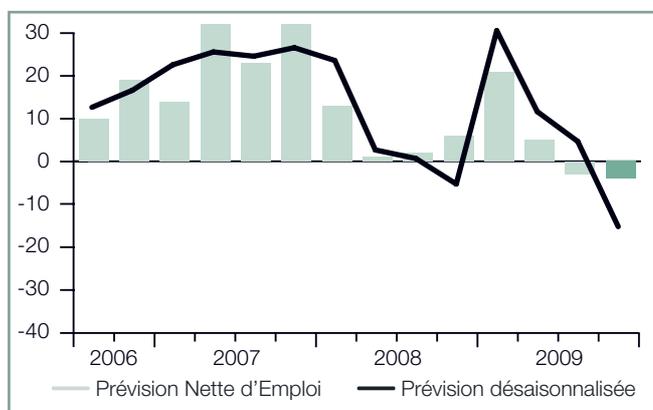
Par rapport au 4^e trimestre 2008, seule la région Suisse centrale présente une hausse, 11 points. Les six autres régions sont en baisse, notamment Zurich qui connaît le plus fort déclin avec une perte de 16 points.

Avant correction des variations saisonnières, deux des sept régions annoncent des intentions d'embauche positives. Les employeurs de Suisse centrale, +9%, suivis de ceux de Zurich, +2%, s'attendent à un climat favorable. Partout ailleurs la Prévision Nette d'Emploi est négative, plus particulièrement pour les régions Tessin et Région lémanique qui rapportent toutes deux -9%. De plus, quatre des sept régions enregistrent leur résultat le plus mitigé depuis le début de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. Par rapport au dernier trimestre, la prévision progresse en Suisse du Nord-ouest et en Suisse centrale, elle diminue dans les cinq autres régions. En comparaison annuelle, toutes les régions sont en baisse excepté la Suisse centrale.

Espace Mittelland -16%

Les employeurs de la région Espace Mittelland s'attendent à une activité de recrutement mitigée pour le 4^e trimestre 2009. Avec -16%, la région enregistre sa Prévion Nette d'Emploi la plus pessimiste depuis le début de l'Etude en Suisse ainsi que le résultat le moins favorable des régions. Elle affiche également le plus fort recul trimestriel, 20 points. En comparaison annuelle, la prévision diminue de 10 points.

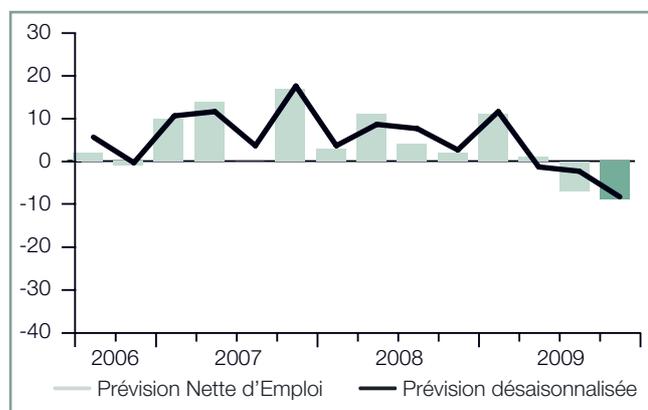
Les données brutes dénotent également le pessimisme de la région avec des intentions d'embauche négatives. En comparaison trimestrielle les perspectives restent relativement stables et elles fléchissent en comparaison annuelle.



Région lémanique -9%

La Région lémanique indique un climat d'embauche peu favorable pour le 4^e trimestre 2009 avec une Prévion Nette d'Emploi de -9%. Par ailleurs, ce résultat est le plus pessimiste enregistré par la région depuis le lancement de l'Etude en Suisse. En comparaison trimestrielle et annuelle, la valeur est en déclin, respectivement de 6 et 11 points.

Les données brutes révèlent un résultat négatif ainsi que des baisses trimestrielle et annuelle.

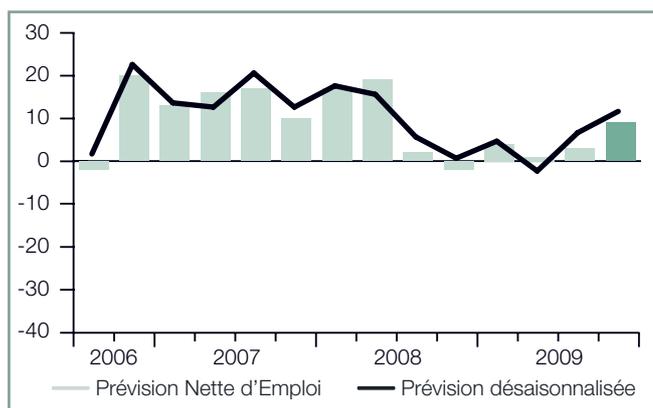


L'absence de barre indique une Prévion Nette d'Emploi égale à 0%.

Suisse centrale +11%

Les employeurs de la région Suisse centrale s'attendent à une activité de recrutement favorable pour le prochain trimestre. La Prévion Nette d'Emploi de +11% constitue le meilleur résultat des régions. En progression de 5 points en comparaison trimestrielle, la région enregistre la plus forte hausse par rapport au 4^e trimestre 2008, 11 points.

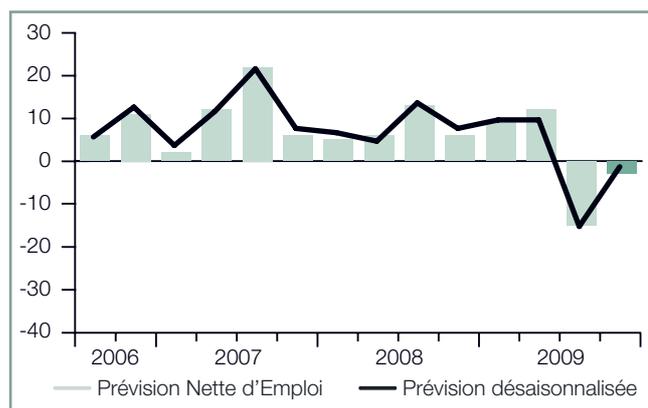
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent une tendance similaire avec des valeurs en hausse en comparaison trimestrielle et annuelle.



Suisse du Nord-Ouest -2%

Avec une Prévion Nette d'Emploi de -2%, la région Suisse du Nord-ouest affiche des intentions d'embauche incertaines pour le 4^e trimestre de l'année. Par contre, elle gagne 14 points en comparaison trimestrielle et enregistre ainsi la plus forte progression toutes régions confondues. Par rapport au 4^e trimestre 2008, la valeur perd 9 points.

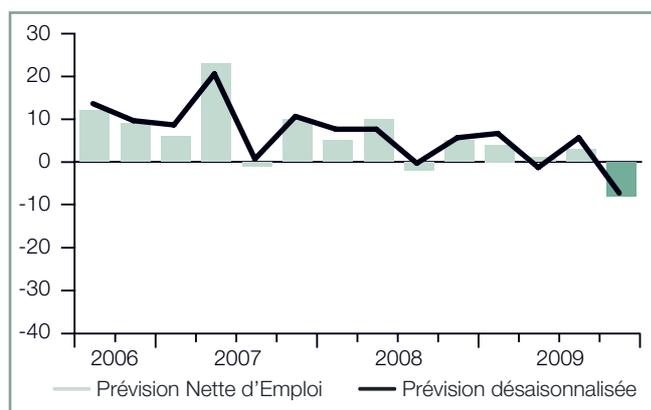
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent des perspectives peu favorables. Bien qu'en hausse par rapport au dernier trimestre, la comparaison annuelle révèle un recul.



Suisse orientale -8%

Avec une Préviation Nette d'Emploi de -8%, les employeurs de la région anticipent leur résultat le plus négatif depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. La valeur décline de 13 points en comparaison trimestrielle et annuelle.

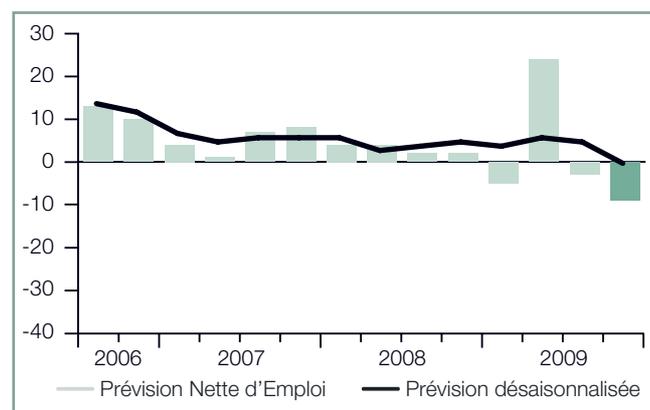
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent un climat défavorable et présentent des diminutions trimestrielle et annuelle.



Tessin -1%

Les employeurs de la région Tessin anticipent des perspectives de recrutement mitigées. Avec une Préviation Nette d'Emploi de -1%, le Tessin enregistre son résultat le moins optimiste depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. La région connaît un fléchissement de 5 points en comparaison trimestrielle et annuelle.

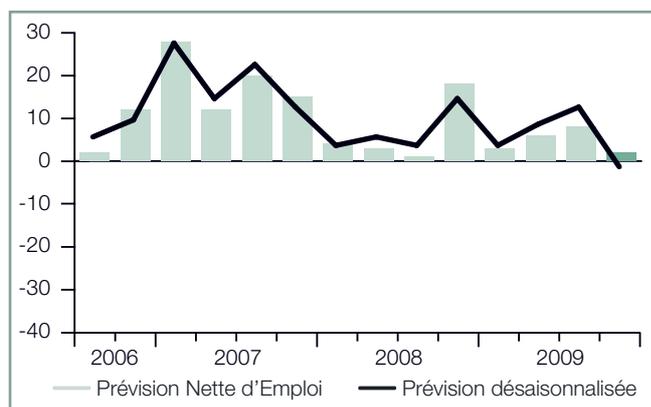
Les données non corrigées des variations saisonnières présentent une tendance mitigée, en baisse par rapport au dernier trimestre et par rapport au 4^e trimestre 2008.



Zurich -2%

Les employeurs de la région Zurich anticipent une activité de recrutement morose pour le dernier trimestre de l'année. Avec une Préviation Nette d'Emploi de -2%, Zurich affiche des reculs trimestriel et annuel considérables, respectivement de 14 et 16 points. Cette chute annuelle constitue la plus forte baisse des régions.

Avant correction des variations saisonnières, les employeurs de la région anticipent une prévision positive, toutefois, les résultats sont en diminution en comparaison avec le trimestre précédent ainsi que par rapport à la même période l'an dernier.



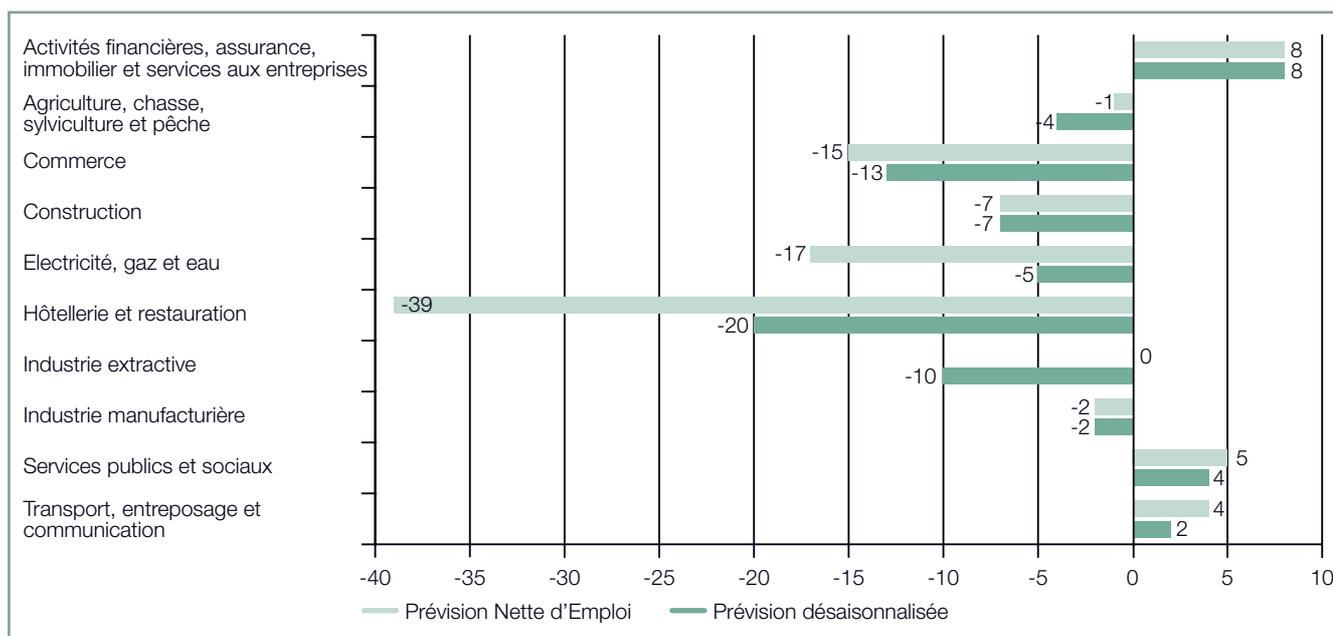
Comparaisons par secteur

Trois des dix secteurs affichent des intentions d'embauche positives pour le 4^e trimestre 2009, les sept autres indiquent des perspectives mitigées. La Prévision Nette d'Emploi la plus favorable est rapportée par le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises, +8%. A l'inverse, l'activité de recrutement du secteur Hôtellerie et restauration se détériore et affiche la valeur la plus pessimiste, -20%. De plus, cinq des dix secteurs présentent leur Prévision Nette d'Emploi la plus négative depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans trois secteurs, notamment Transport, entreposage et communication qui gagne 9 points. Les sept autres secteurs révèlent des baisses dont la plus forte est rapportée par le secteur Hôtellerie et restauration, en recul de 28 points.

Par rapport au 4^e trimestre 2008, aucun des dix secteurs ne présente de hausse. Seul le secteur Construction se maintient au même niveau qu'au 3^e trimestre 2009, les neuf autres enregistrent des fléchissements. Là encore, le secteur Hôtellerie et restauration prévoit le plus fort déclin avec une perte de 25 points.

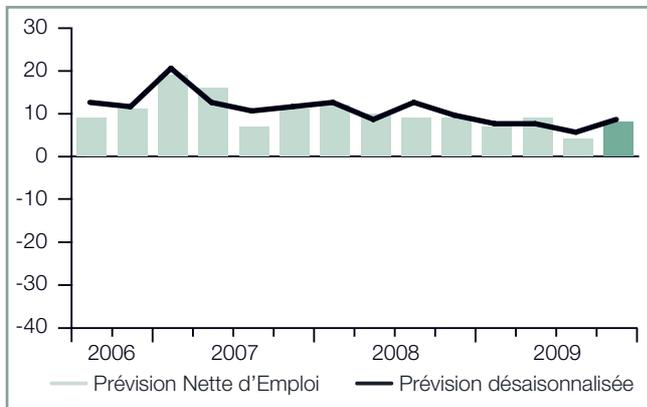
L'analyse des données non corrigées des variations saisonnières indique que trois des dix secteurs envisagent une augmentation des effectifs, particulièrement le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises avec une Prévision Nette d'Emploi de +8%. Les résultats les moins favorables sont rapportés par le secteur Hôtellerie et restauration, -39%. En comparaison trimestrielle, la prévision diminue dans six secteurs et, en comparaison annuelle, elle décline dans neuf et reste inchangée dans le dernier.



Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises +8%

Le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises annonce une activité de recrutement positive pour le 4^e trimestre 2009. Les employeurs rapportent la Préviation Nette d'Emploi la plus favorable, +8%, en augmentation de 3 points par rapport au 3^e trimestre 2009 et en légère baisse de 1 point par rapport à la même période en 2008.

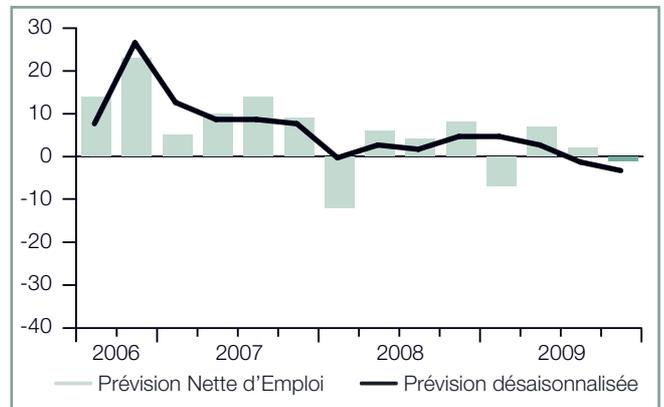
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent une tendance optimiste pour le prochain trimestre. La prévision progresse en comparaison trimestrielle et reste relativement stable en comparaison annuelle.



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche -4%

Les employeurs du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche anticipent des perspectives de recrutement mitigées pour le 4^e trimestre 2009. Avec -4%, le secteur atteint son plus bas niveau depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. Les intentions sont en baisse en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 2 et 8 points.

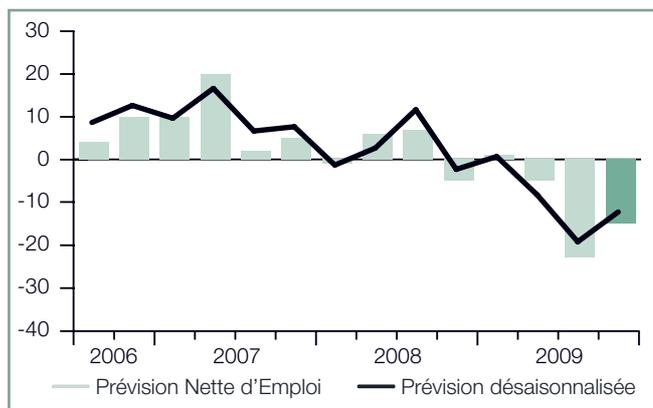
La prévision non corrigée des variations saisonnières présente également une valeur négative, en déclin trimestriel et annuel.



Commerce -13%

Les employeurs du secteur Commerce s'attendent à un climat d'embauche morose pour le 4^e trimestre 2009 et rapportent une Préviation Nette d'Emploi de -13%. Les intentions montrent une progression de 7 points par rapport au dernier trimestre, mais un recul de 10 points en comparaison annuelle.

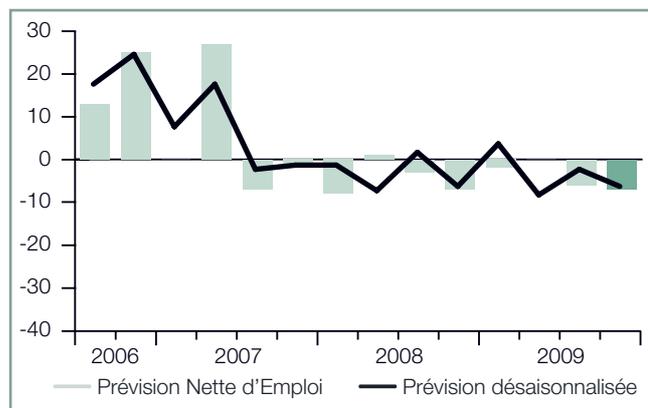
En données brutes, le secteur révèle des valeurs similaires, en augmentation trimestrielle et en chute en comparaison annuelle.



Construction -7%

Les employeurs du secteur Construction anticipent des perspectives de recrutement négatives, -7%, en baisse de 4 points par rapport au dernier trimestre. Par contre, la prévision ne montre aucun changement par rapport au 4^e trimestre 2008. Ce secteur est le seul à ne pas afficher une baisse en comparaison annuelle.

Avant correction des variations saisonnières les valeurs suivent la même tendance. En comparaison trimestrielle, la prévision diminue légèrement alors qu'elle reste identique aux intentions d'embauche enregistrées au 4^e trimestre 2008.

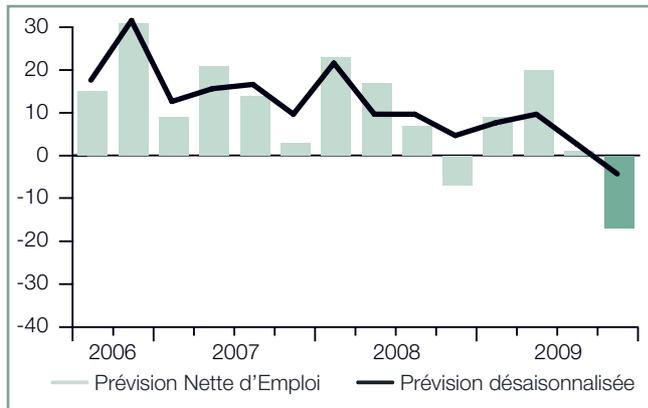


L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

Electricité, gaz et eau -5%

Avec -5%, le secteur Electricité, gaz et eau, enregistre son résultat le plus mitigé depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. La prévision présente des déclin en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 7 et 9 points.

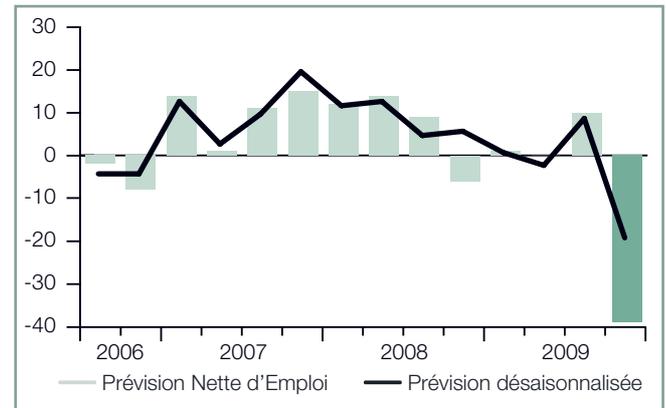
Les données brutes indiquent aussi des valeurs négatives pour le 4^e trimestre 2009. Les intentions régressent considérablement comparativement au dernier trimestre et à la même période en 2008.



Hôtellerie et restauration -20%

Le climat d'embauche est en net recul dans le secteur Hôtellerie et restauration qui enregistre les perspectives les plus pessimistes du trimestre. En chute de 28 points en comparaison trimestrielle et de 25 points en comparaison annuelle, le secteur affiche sa Prévision Nette d'Emploi la plus mitigée depuis le lancement de l'Etude en Suisse, -20%.

Les résultats désaisonnalisés montrent également une tendance peu favorable. Le secteur enregistre de fortes baisses trimestrielle et annuelle.

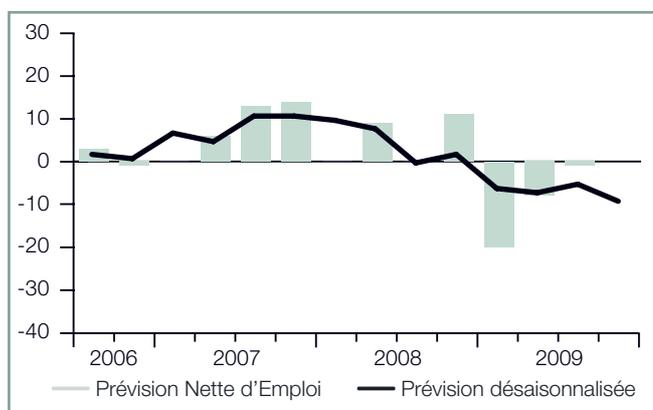


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Industrie extractive -10%

Les employeurs du secteur Industrie extractive se montrent pessimistes pour le dernier trimestre de l'année. La Prévision Nette d'Emploi est à son plus bas niveau depuis le lancement de l'Etude en Suisse et s'établit à -10%. En comparaison annuelle comme en comparaison trimestrielle, les résultats affichent des fléchissements, respectivement de 4 et 11 points.

Les données non corrigées des variations saisonnières présentent des perspectives neutres, en légère augmentation trimestrielle et en baisse en comparaison annuelle.

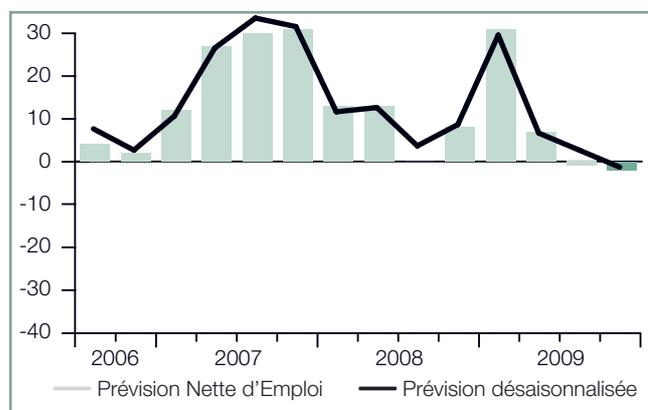


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Industrie manufacturière -2%

Avec -2%, le secteur enregistre sa Prévision Nette d'Emploi la plus pessimiste depuis le lancement de l'Etude en Suisse. Les intentions diminuent de 4 points en comparaison trimestrielle et de 10 points par rapport au trimestre correspondant en 2008.

Avant correction des variations saisonnières les valeurs sont similaires. La prévision baisse légèrement en comparaison trimestrielle et fléchit davantage par rapport au 4^e trimestre 2008.

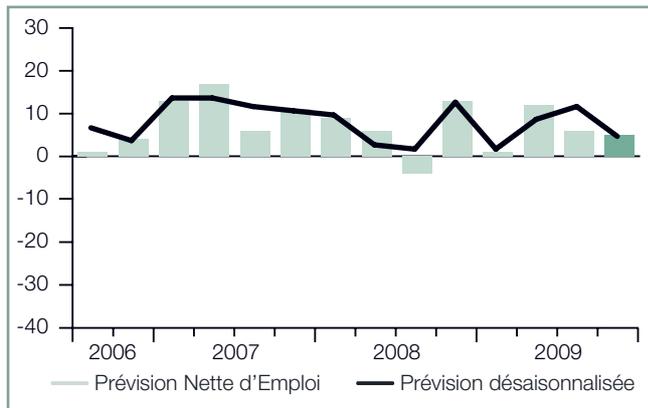


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Services publics et sociaux +4%

Les employeurs du secteur Services publics et sociaux envisagent une activité de recrutement favorable pour le 4^e trimestre 2009. La Préviation Nette d'Emploi s'élève à +4%, toutefois, ce résultat est en baisse de 7 points en comparaison trimestrielle et de 8 points en comparaison annuelle.

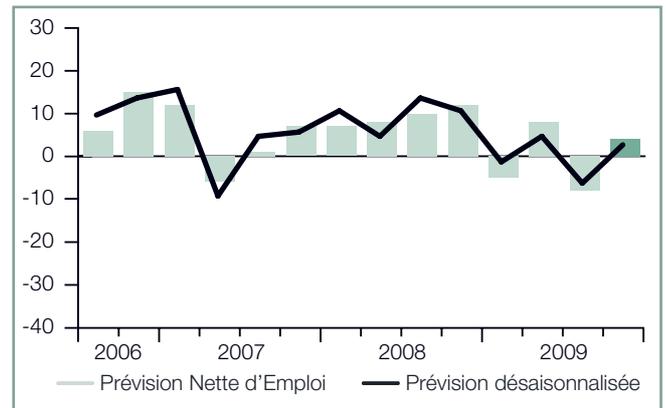
Les données désaisonnalisées montrent la même tendance. La prévision est positive mais les valeurs déclinent en comparaison trimestrielle et annuelle.



Transport, entreposage et communication +2%

Le secteur Transport, entreposage et communication affiche une Préviation Nette d'Emploi de +2%. Ce résultat constitue la plus forte hausse trimestrielle, 9 points. Par contre, en comparaison annuelle, les intentions baissent de 8 points.

L'analyse des données brutes indique les mêmes tendances. La situation progresse par rapport au dernier trimestre mais montre un fléchissement en comparaison annuelle.



Perspectives d'Emploi dans le monde

Plus de 72 000 entretiens téléphoniques ont été menés dans trente-cinq pays et territoires afin de mesurer les perspectives de recrutement pour la période comprise entre octobre et décembre 2009*. Le Brésil participe pour la première fois à l'Etude qui couvre à présent quatre des plus importantes économies d'Amérique du Sud.

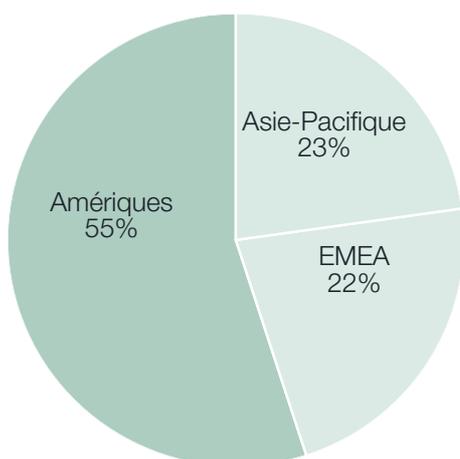
Les employeurs de dix-sept pays et territoires, sur les trente-cinq couverts par l'Etude, anticipent une augmentation de leurs effectifs au 4^e trimestre 2009. La Prévision Nette d'Emploi progresse dans vingt des trente-quatre pays et territoires pour lesquels la comparaison trimestrielle est possible. Cela traduit un fléchissement de la tendance aux licenciements qui prévalait depuis quelques trimestres. Par ailleurs, la Prévision Nette d'Emploi diminue dans trente et un des trente-trois pays et territoires pour lesquels une comparaison annuelle est possible. Dans quinze pays et territoires, les employeurs anticipent une valeur négative, tandis que leurs homologues de dix autres pays et territoires affichent leurs plus faibles intentions d'embauche depuis le lancement de l'Etude dans leur pays.

Les perspectives d'emploi les plus dynamiques sont enregistrées en Inde, au Brésil, en Colombie, au Pérou, en Chine, en Australie, à Singapour, au Costa Rica, au Canada, à Taiwan et en Pologne. A l'opposé, la Roumanie, l'Espagne, l'Irlande, le Japon et le Mexique affichent les intentions d'embauche les plus faibles.

L'analyse par grande région présente toujours un panorama contrasté. La stabilisation de certains marchés de l'emploi, déjà ressentie au 3^e trimestre 2009, semble se poursuivre. L'activité de recrutement progresse en effet dans près de deux tiers des pays et territoires. Dans la région Asie-Pacifique, les perspectives s'améliorent dans six des huit pays et territoires d'un trimestre sur l'autre. Dans huit des dix-huit pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les intentions d'embauche indiquent une augmentation par rapport au trimestre précédent. Les employeurs se montrent plus optimistes dans six des neuf pays de la région Amériques. Seuls les employeurs du Mexique et des Etats-Unis anticipent une baisse de leurs effectifs pour le prochain trimestre.

* Les commentaires de ce chapitre se basent sur les données corrigées des variations saisonnières, pour tous les pays où l'accumulation des données trimestrielles le permet.

Pourcentage du nombre d'employeurs interrogés par région



Pour le 4^e trimestre 2009, l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi se base sur des interviews téléphoniques menées auprès de plus de 72 000 directeurs des ressources humaines ou responsables du recrutement au sein d'entreprises publiques ou privées. 22% des personnes interrogées proviennent de dix-huit pays de la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique), 55% de neuf pays de la région Amériques et 23% de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique.

Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	4 ^e trimestre 2008	3 ^e trimestre 2009	4 ^e trimestre 2009		
	%	%	%		
Afrique du Sud	17	2	1	-1	-16
Allemagne	8(7) ¹	-2(-4) ¹	-1(-2) ¹	1(2) ¹	-9(-9) ¹
Autriche	9(9) ¹	-1(-2) ¹	-3(-3) ¹	-2(-1) ¹	-12(-12) ¹
Belgique	7(6) ¹	-1(-1) ¹	2(0) ¹	3(1) ¹	-5(-6) ¹
Espagne	-9(-6) ¹	-5(-8) ¹	-11(-8) ¹	-6(0) ¹	-2(-2) ¹
France	3(2) ¹	-3(-4) ¹	0(-1) ¹	3(3) ¹	-3(-3) ¹
Grèce	12	-7	0	7	-12
Hongrie	-	-4	-4	0	-
Irlande	-7(-5) ¹	-7(-11) ¹	-10(-8) ¹	-3(3) ¹	-3(-3) ¹
Italie	-5(-3) ¹	-3(-6) ¹	-5(-3) ¹	-2(3) ¹	0(0) ¹
Norvège	8(10) ¹	15(10) ¹	1(3) ¹	-14(-7) ¹	-7(-7) ¹
Pays-Bas	11(9) ¹	-1(0) ¹	2(0) ¹	3(0) ¹	-9(-9) ¹
Pologne	19	9	5	-4	-14
Rép. tchèque	1	1	-4	-5	-5
Roumanie	21	-7	-11	-4	-32
Royaume-Uni	-1(-2) ¹	-4(-6) ¹	0(-2) ¹	4(4) ¹	1(0) ¹
Suède	9(9) ¹	1(-2) ¹	3(3) ¹	2(5) ¹	-6(-6) ¹
Suisse	5(5)¹	-1(2)¹	-3(-3)¹	-2(-5)¹	-8(-8)¹

Amériques	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	4 ^e trimestre 2008	3 ^e trimestre 2009	4 ^e trimestre 2009		
	%	%	%		
Argentine	19	-3	3	6	-16
Brésil	-	-	21	-	-
Canada	13(14) ¹	5(-3) ¹	4(5) ¹	-1(8) ¹	-9(-9) ¹
Colombie	22	-2	13	15	-9
Costa Rica	29	-1	6	7	-23
Etats-Unis	9(9) ¹	2(-2) ¹	-2(-3) ¹	-4(-1) ¹	-11(-12) ¹
Guatemala	12	-1	1	2	-11
Mexique	15(10) ¹	0(-3) ¹	4(-5) ¹	4(-2) ¹	-11(-15) ¹
Pérou	29	5	9	4	-20

Asie-Pacifique	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	4 ^e trimestre 2008	3 ^e trimestre 2009	4 ^e trimestre 2009		
	%	%	%		
Australie	18(16) ¹	0(2) ¹	9(7) ¹	9(5) ¹	-9(-9) ¹
Chine	11(9) ¹	2(3) ¹	11(8) ¹	9(5) ¹	0(-1) ¹
Hong Kong	15(14) ¹	0(-3) ¹	4(3) ¹	4(6) ¹	-11(-11) ¹
Inde	48(39) ¹	23(19) ¹	34(25) ¹	11(6) ¹	-14(-14) ¹
Japon	8(10) ¹	-9(-6) ¹	-4(-6) ¹	5(0) ¹	-12(-16) ¹
Nouvelle-Zélande	9(8) ¹	-6(-5) ¹	1(-1) ¹	7(4) ¹	-8(-9) ¹
Singapour	16(10) ¹	5(5) ¹	14(6) ¹	9(1) ¹	-2(-4) ¹
Taiwan	17(13) ¹	12(5) ¹	17(5) ¹	5(0) ¹	0(-8) ¹

1. Le chiffre entre parenthèses est la Prévision Nette d'Emploi corrigée de l'impact des variations saisonnières sur l'activité de recrutement. Cette valeur est disponible uniquement pour les pays participant à l'Etude depuis au moins dix-sept trimestres.

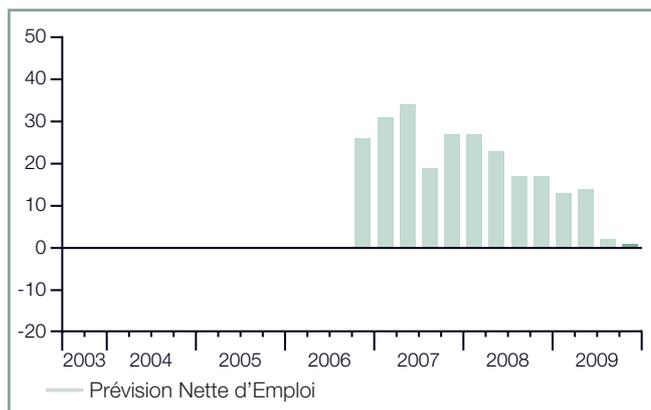
Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

Près de 16 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix-huit pays de la région EMEA afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2009.

Les intentions d'embauche demeurent mitigées dans la région. Seuls les employeurs de Norvège, de Pologne, de Suède et d'Afrique du Sud anticipent une progression – relativement mesurée – de leurs effectifs au prochain trimestre. D'un trimestre sur l'autre, lorsque la comparaison est possible, les prévisions s'améliorent dans huit des dix-huit pays. Quinze des dix-sept pays où la comparaison annuelle est possible anticipent un ralentissement du rythme des embauches, les deux derniers n'enregistrent aucun changement.

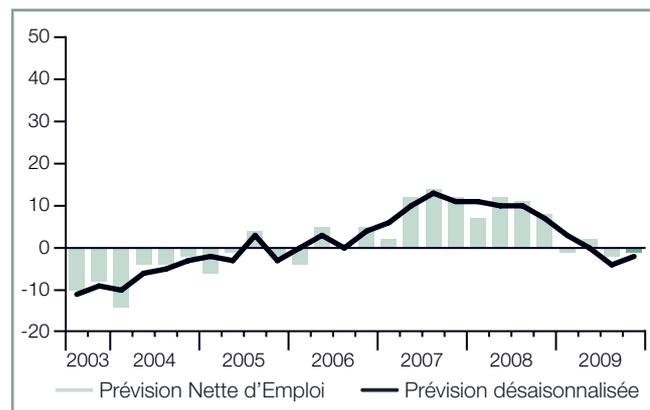
Les employeurs de Pologne, de Norvège et de Suède se montrent les plus confiants de la région EMEA, tandis que ceux de Roumanie, d'Irlande et d'Espagne anticipent les perspectives les plus défavorables pour le trimestre à venir. L'Autriche, la République tchèque, les Pays-Bas, la Pologne, la Roumanie, l'Afrique du Sud et la Suisse enregistrent leur Prévision Nette d'Emploi la plus faible depuis le lancement de l'Etude dans ces pays.

Afrique du Sud

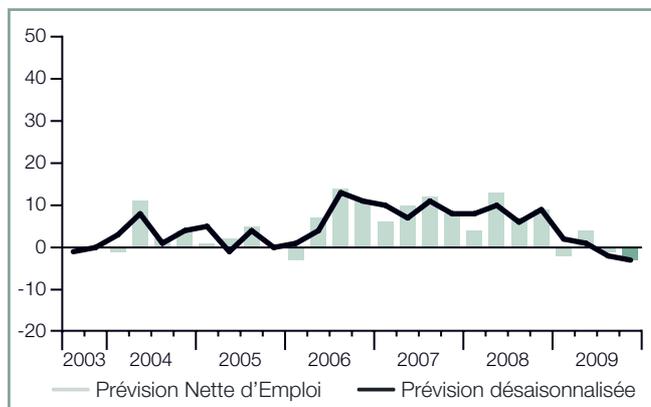


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 4^e trimestre 2006.

Allemagne

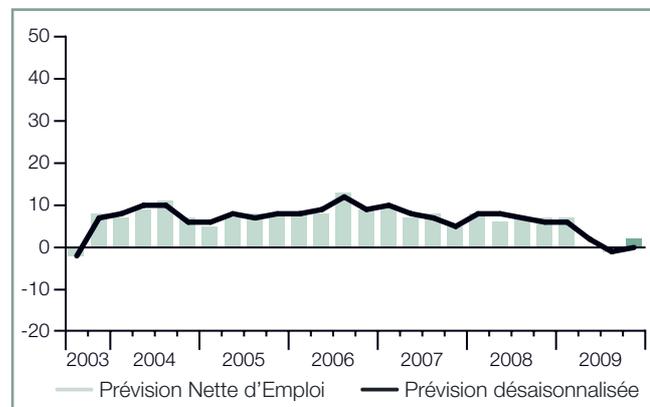


Autriche



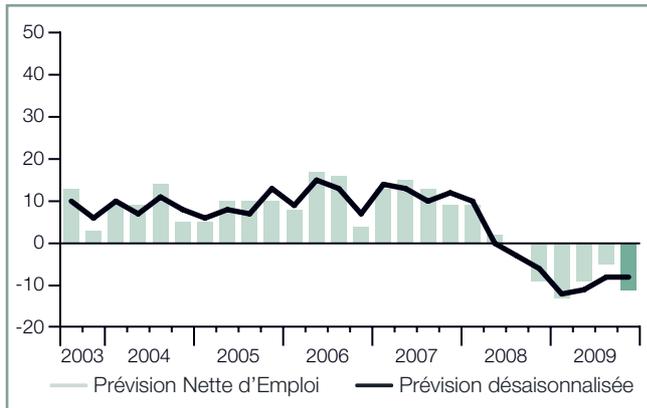
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Belgique



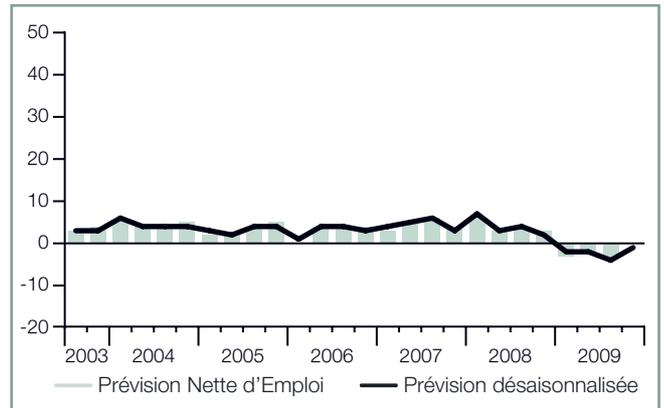
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Espagne



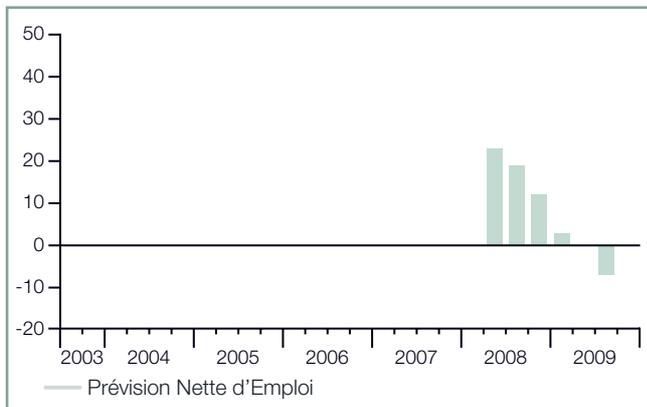
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

France



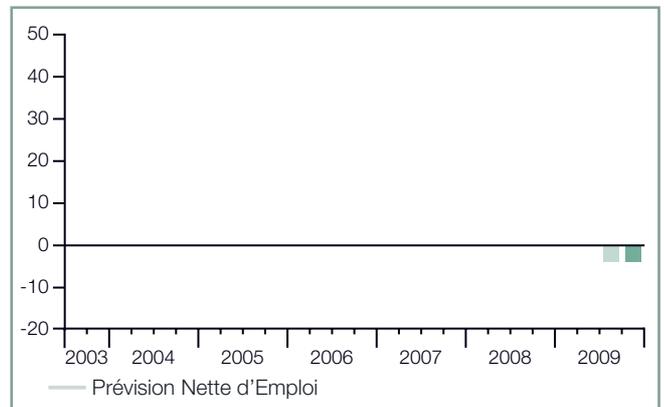
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Grèce



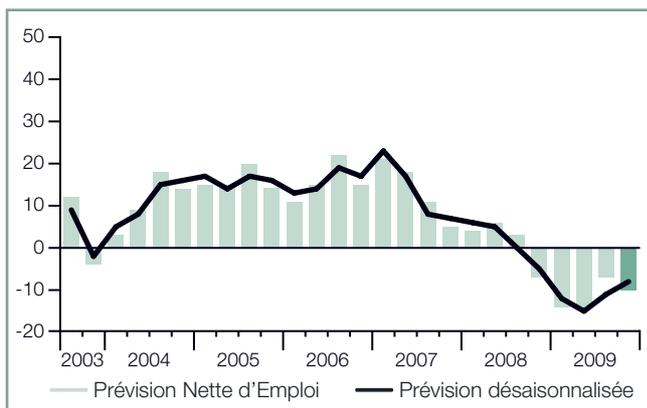
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Hongrie

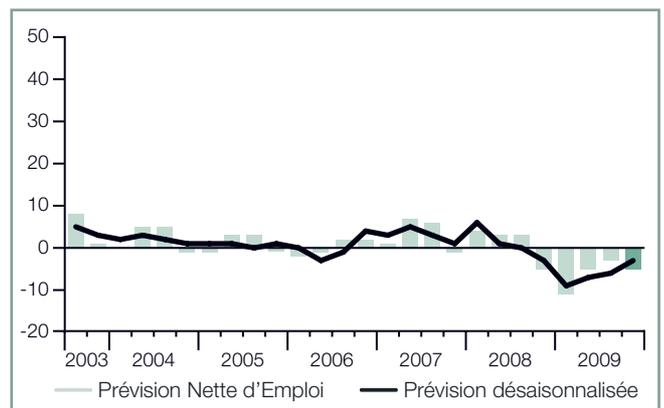


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2009.

Irlande

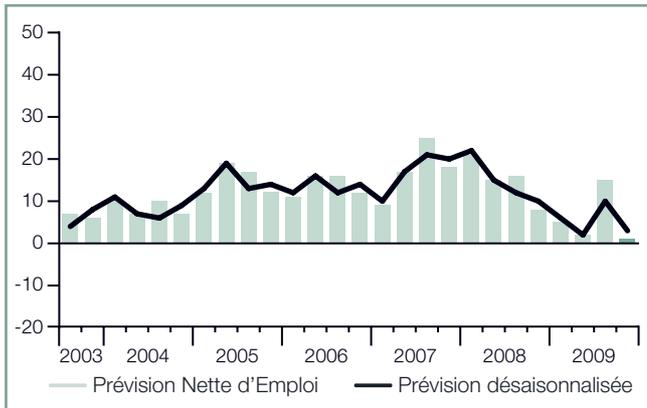


Italie

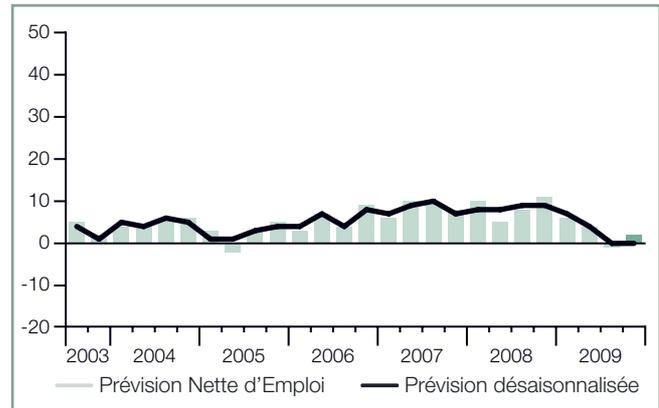


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

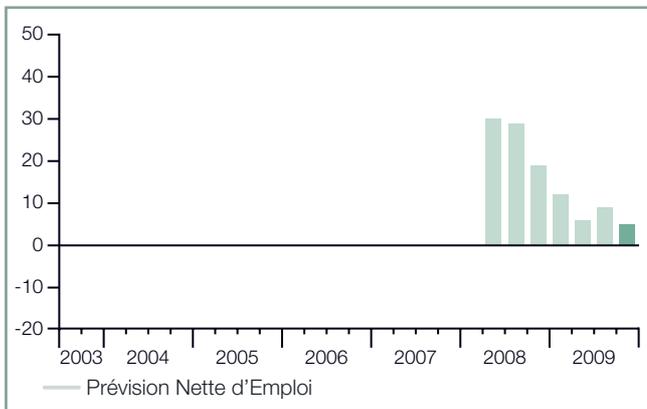
Norvège



Pays-Bas

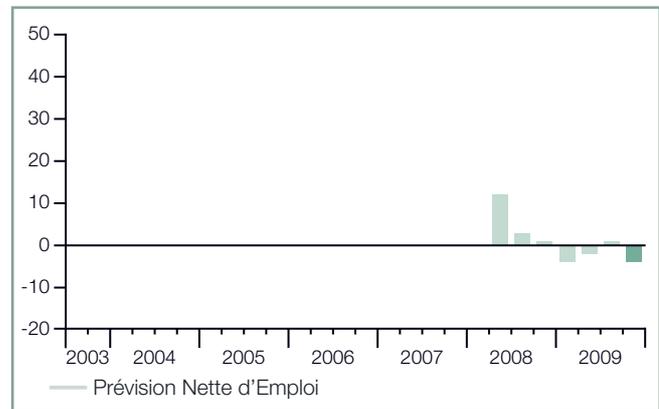


Pologne



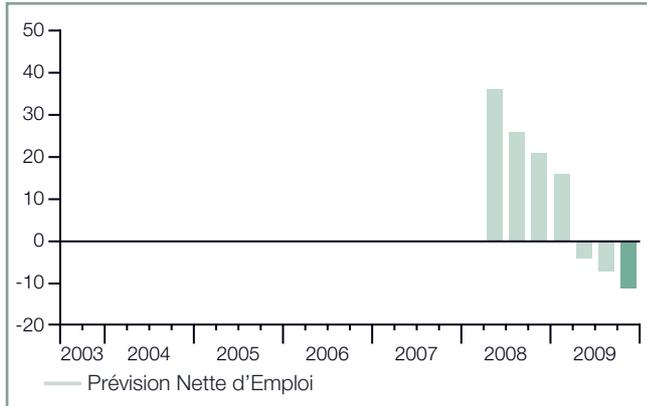
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

République tchèque



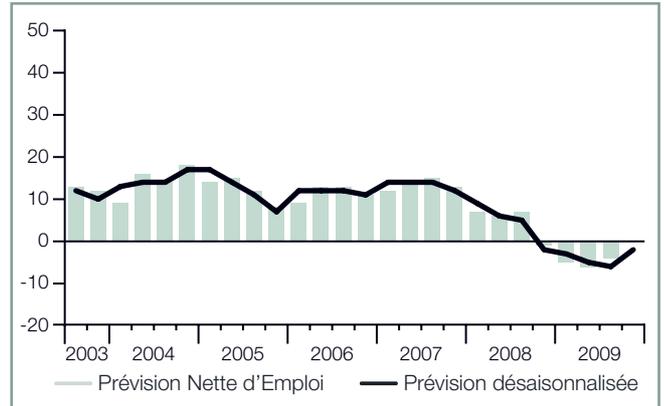
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

Roumanie



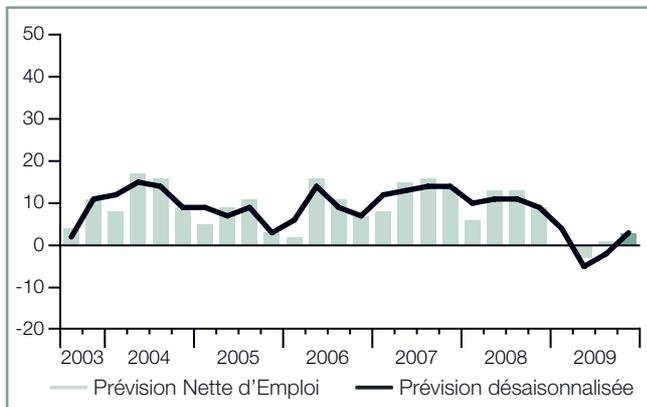
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

Royaume-Uni



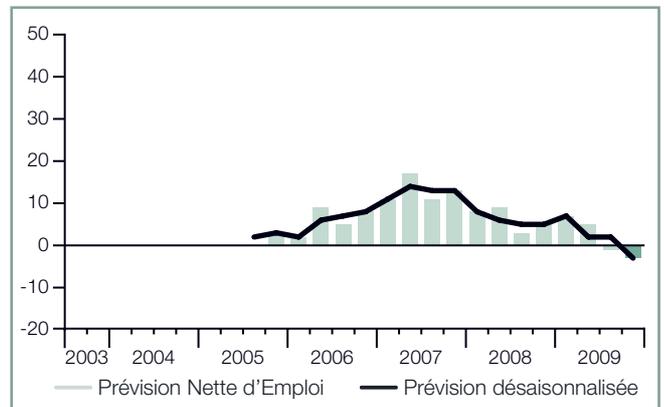
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Suède



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Suisse



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2005.

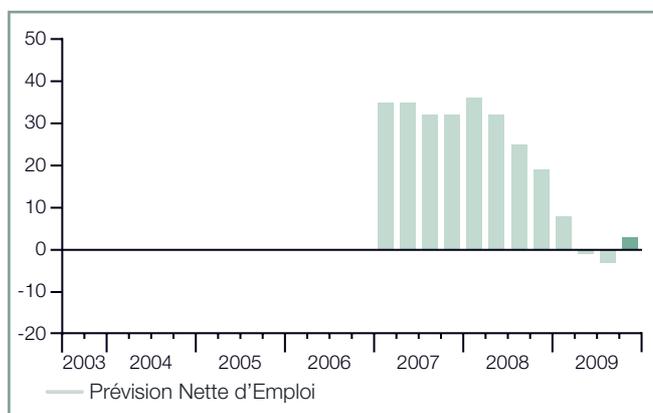
Comparaisons internationales – Amériques

Plus de 39 000 entretiens ont été réalisés en Argentine, au Brésil, au Canada, en Colombie, au Costa Rica, au Guatemala, au Mexique, au Pérou et aux Etats-Unis afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2009.

Sept des neuf pays affichent une Prévion Nette d'Emploi positive. Par rapport au trimestre précédent, l'activité de recrutement progresse dans tous les pays, sauf au Mexique et aux Etats-Unis où les intentions d'embauche sont les plus faibles depuis que l'Etude y est menée. Les huit pays où la comparaison annuelle est possible présentent un fléchissement.

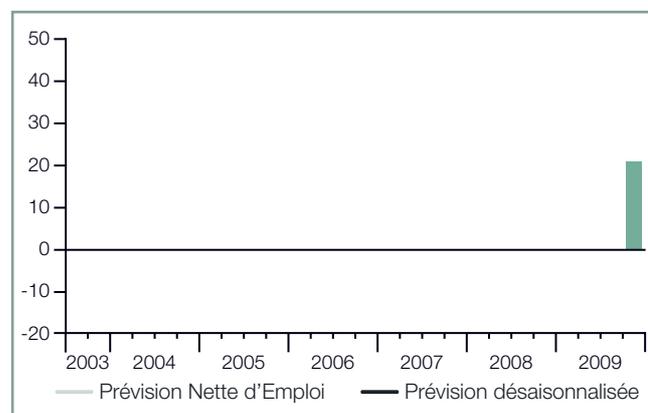
Les employeurs du Brésil prévoient la plus forte augmentation de leurs effectifs. Les employeurs du Pérou, de Colombie et du Costa Rica font également état de perspectives favorables. Le Canada affiche à nouveau une Prévion Nette d'Emploi positive, après des prévisions moroses au 3^e trimestre. En dépit de prévisions défavorables au Mexique et aux Etats-Unis, près de sept employeurs sur dix, dans ces deux pays, ne prévoient pas de variation de leurs effectifs dans les trois prochains mois, ce qui laisse présumer une plus grande stabilité au 4^e trimestre.

Argentine



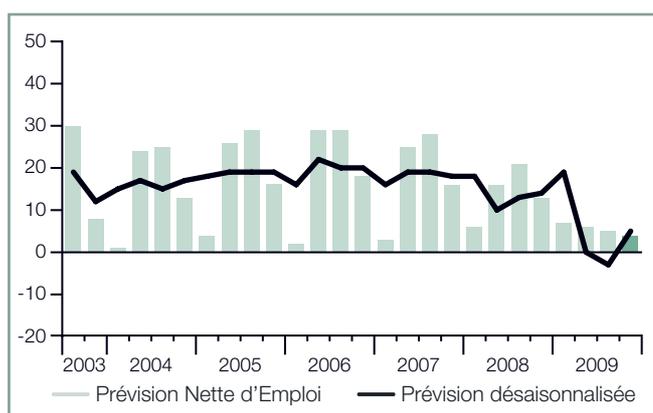
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 1^{er} trimestre 2007.

Brésil

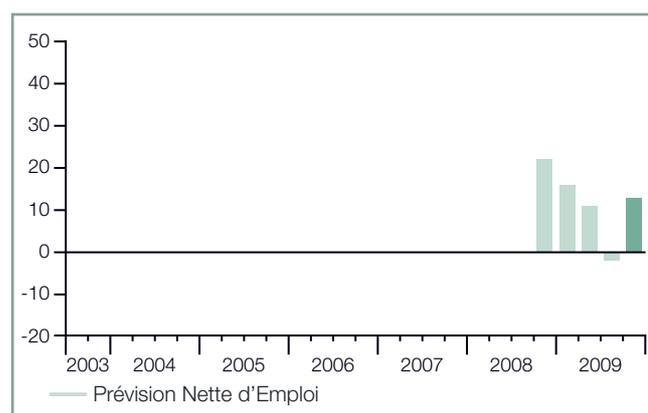


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 4^e trimestre 2009.

Canada

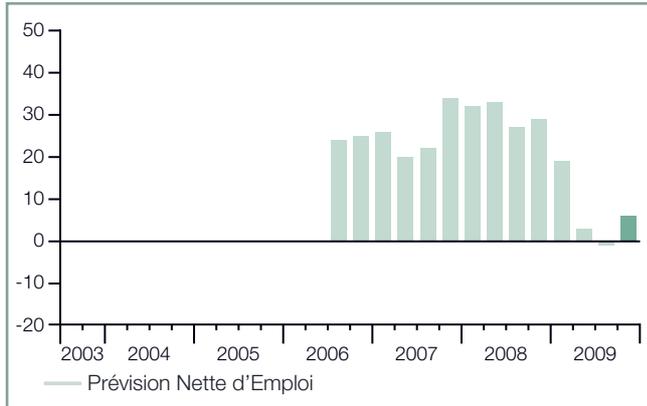


Colombie



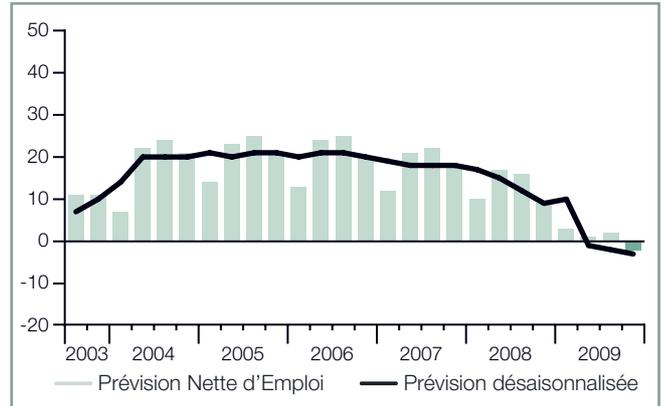
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 4^e trimestre 2008.

Costa Rica

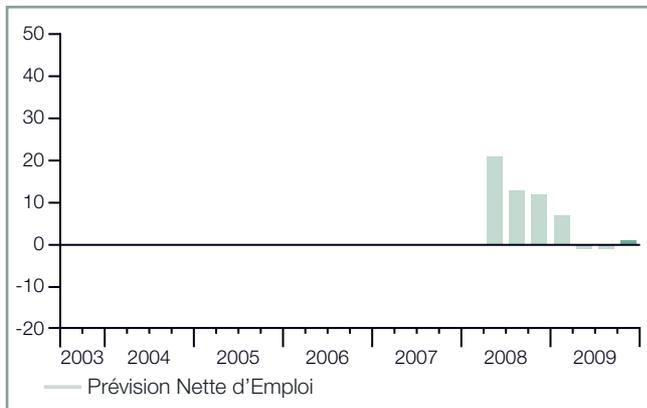


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2006.

Etats-Unis

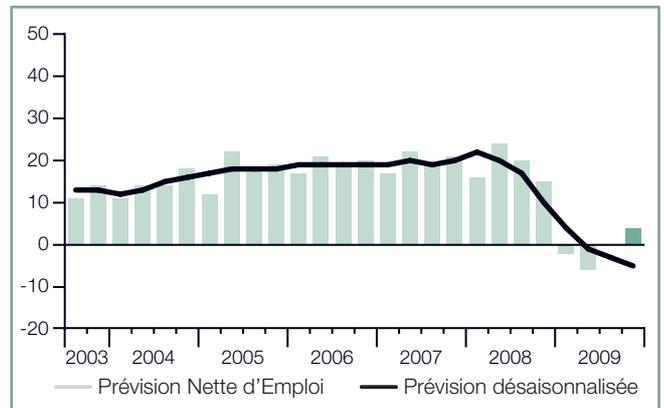


Guatemala



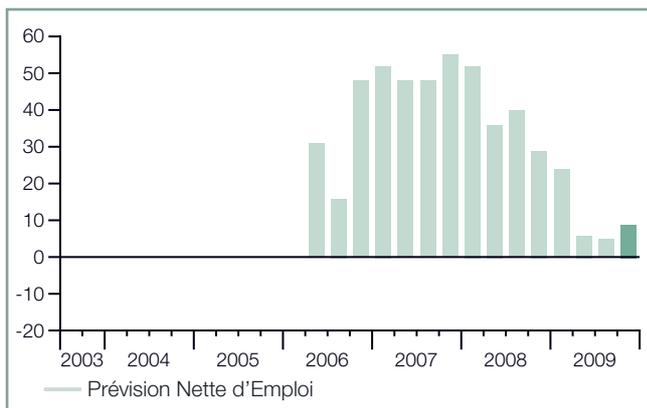
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

Mexique



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Pérou



Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2006.

Comparaisons internationales – Asie-Pacifique

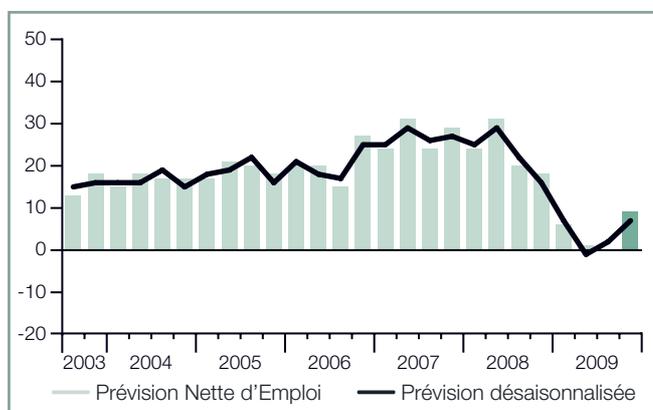
Plus de 16 500 entretiens ont été réalisés dans la région Asie-Pacifique pour mesurer les perspectives de recrutement entre octobre et décembre 2009.

Les employeurs renouent avec la confiance dans six des huit pays et territoires couverts par l'Etude. Le rythme des embauches devrait toutefois s'avérer moins soutenu que d'habitude. En comparaison trimestrielle, les résultats montrent une hausse ou demeurent inchangés. Hong Kong, l'Inde, l'Australie et la Chine prévoient les plus fortes progressions. La comparaison

annuelle confirme toutefois une tendance à la baisse dans toute la région. Le Japon affiche sa plus faible Prévission Nette d'Emploi depuis le lancement de l'Etude dans ce pays, et l'Inde et Hong Kong annoncent également un recul marqué.

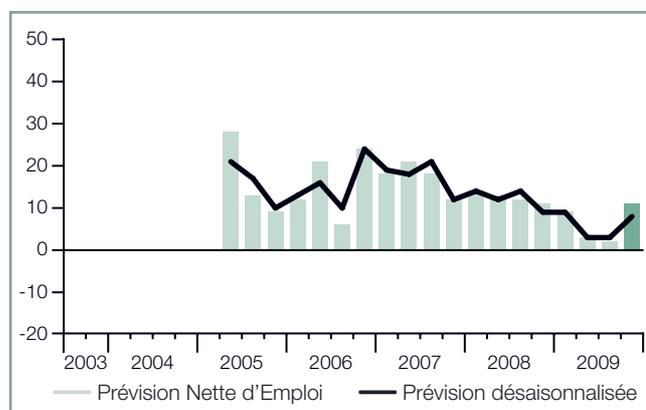
Bien que leurs prévisions s'avèrent beaucoup plus modérées qu'il y a un an, les employeurs indiens demeurent les plus optimistes de la région. En Chine, les perspectives s'améliorent légèrement dans tous les secteurs, par rapport au trimestre précédent.

Australie



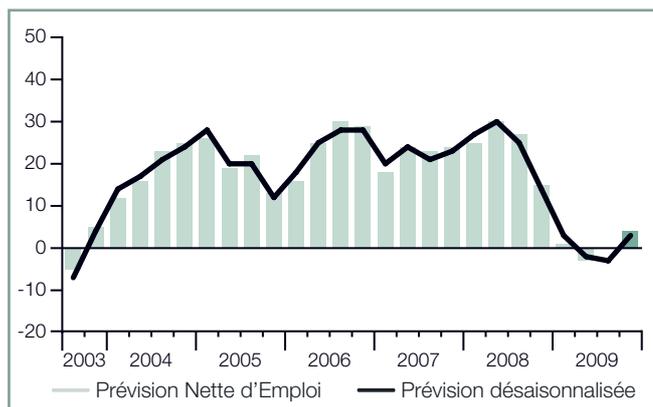
L'absence de barre indique une Prévission Nette d'Emploi égale à 0%.

Chine



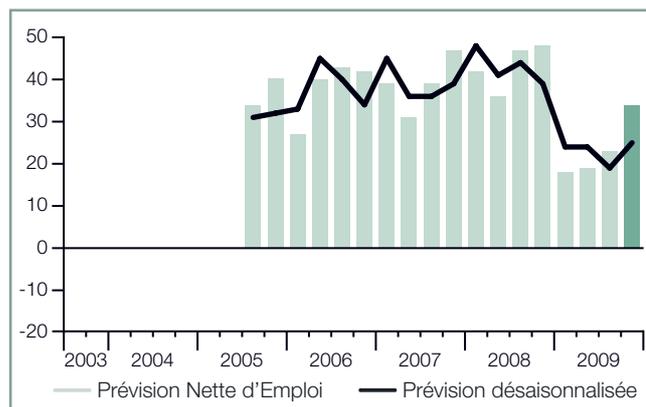
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2005.

Hong Kong



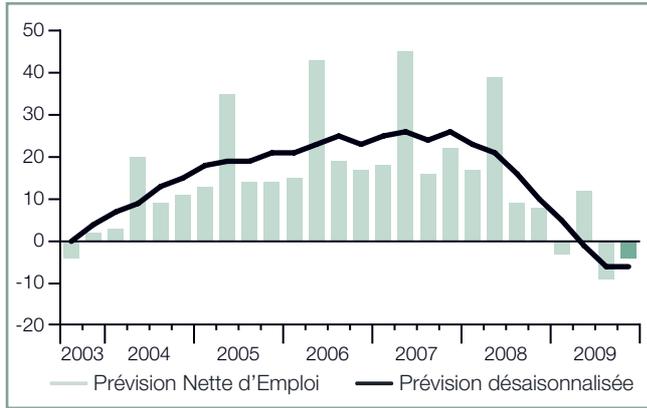
L'absence de barre indique une Prévission Nette d'Emploi égale à 0%.

Inde

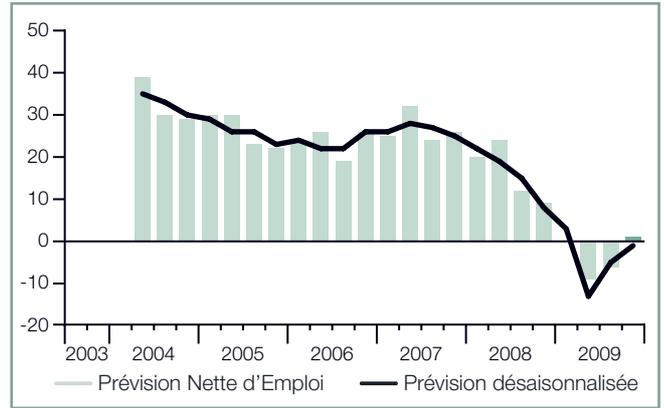


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2005.

Japon

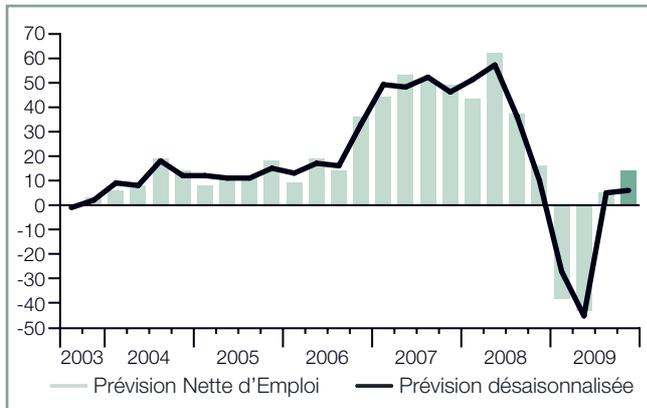


Nouvelle-Zélande



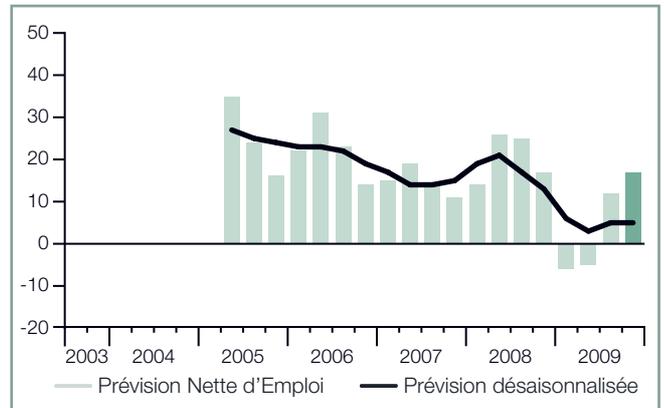
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2004.

Singapour



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Taiwan



Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2005.

Méthodologie de l'Etude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Lancée il y a plus de quarante-cinq ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques:

Unique: seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective: l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est l'enquête prospective la plus étendue dans le monde. Habituellement, les autres enquêtes et études publiées analysent les données de l'emploi de façon rétrospective et n'éclairent que le passé.

Ciblée: depuis plus de quarante ans, l'étude analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Indépendante: l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable: l'étude repose sur des entretiens téléphoniques menés auprès de plus de 72 000 employeurs publics et privés de 35 pays, avec pour objectif de mesurer trimestriellement les tendances en matière d'emploi. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, par pays et territoire, et par région.

Démarche

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi utilise une méthodologie éprouvée conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'équipe de recherche, qui coordonne l'Etude à travers les 35 pays où elle est réalisée, comprend l'équipe interne de recherche de Manpower ainsi qu'Infocorp Ltd. L'enquête est structurée de manière à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données régionales, nationales et internationales est de l'ordre de +/-3,9%. En Suisse, l'enquête nationale est menée par Right Management Consultants et couvre 928 employeurs. Avec ce nombre d'entretiens, la marge d'erreur des résultats concernant la Suisse est de +/-3,2%.

Question posée

La même question est posée à tous les employeurs participant à l'étude: «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2009, par rapport au trimestre actuel?»

Prévision Nette d'Emploi

Le rapport utilise le terme de «Prévision Nette d'Emploi». Ce résultat est calculé en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi.

Variations saisonnières

Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières dans les pays suivants : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Chine, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Inde, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour, Suède, Suisse et Taiwan. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Depuis le deuxième trimestre 2008, Manpower utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Historique de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi

- 1962** Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la première génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi (Manpower Employment Outlook Survey).
- 1966** Manpower UK lance son Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi (Quarterly Survey of Employment Prospects), l'équivalent de l'enquête américaine pour le Royaume-Uni. Grande première en Europe, l'étude adopte la même démarche prospective que celle des Etats-Unis.
- 1976** Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la deuxième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. La méthodologie évolue pour s'adapter à la complexité croissante des études de marché.
- 2002** L'Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi menée par Manpower UK est mise à jour pour adopter une méthodologie encore plus rigoureuse. Manpower Mexique et Manpower Irlande lancent cette enquête dans leur pays respectif.
- 2003** Lancement de la troisième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. L'étude couvre désormais 18 pays: Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour et Suède.
- 2004** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Nouvelle-Zélande.
- 2005** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Chine, en Inde, en Suisse et à Taiwan.
- 2006** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Afrique du Sud, au Costa Rica et au Pérou.
- 2007** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Argentine.
- 2008** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Colombie, en Grèce, au Guatemala, en Pologne, en République tchèque et en Roumanie, l'Etude couvre désormais 33 pays. Les données de la Chine et de Taiwan sont corrigées des variations saisonnières depuis le 2^e trimestre 2008, et celles de l'Inde et de la Suisse à partir du 3^e trimestre 2008.
- 2009** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Hongrie au 3^e trimestre et au Brésil à partir du 4^e trimestre.

A propos de Manpower

Manpower Inc. (NYSE : MAN) est un leader mondial dans le secteur des services d'emploi; elle crée et propose des prestations qui permettent à ses clients d'être gagnants dans le monde changeant du travail.

La société au chiffre d'affaires de 22 milliards de dollars a été fondée en 1948. Elle offre une gamme complète de services pour répondre aux besoins des entreprises dans toutes les étapes du cycle de l'emploi. Les prestations comprennent le recrutement de personnel fixe et temporaire, l'évaluation et la sélection des collaborateurs, la formation, la réinsertion, l'outsourcing et les services de consulting.

Le réseau mondial de Manpower, fort de 4100 agences dans 82 pays, permet à l'organisation de répondre aux besoins de ses 400 000 clients par année, des petites et moyennes entreprises jusqu'aux multinationales les plus importantes dans le monde. Qualité accrue, efficacité et réduction des coûts de la main-d'œuvre sont les maîtres mots de Manpower qui se concentre sur l'amélioration de la productivité de ses clients. Cela permet à ces derniers de se concentrer sur leurs activités fondamentales. Manpower Inc. opère sous cinq marques : Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells et Right Management.

Manpower Suisse est forte d'une expérience de plus de quarante-cinq ans dans le domaine du recrutement de personnel fixe et temporaire. Avec 72 filiales, 22 000 collaborateurs temporaires et plus de 6000 clients, actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur les sites www.manpower.com et www.manpower.ch

Manpower SA, 4 rue Winkelried, 1201 Genève
Tél.: +41 58 307 21 21
www.manpower.ch

© 2009, Manpower Inc. All rights reserved.