

Pierre Michel

Senior development manager

Manager expérimenté, créatif et dynamique spécialisé dans la gestion de projets touchant au développement du capital humain des organisations

Sommaire

Compétences	p. 2
Expériences professionnelles	p. 3
Formation	p. 4
Informations complémentaires	p. 4
Références	p. 4

Curriculum Vitae



Né le 6 avril 1964

Nationalités : Suisse et Canadien

Marié

Père de 3 enfants

Rue Rousseau 18
1010 Lausanne
+41 79 800 80 80
+41 21 318 00 10
pmichel@bluewin.ch

Compétences professionnelles

Gestion du changement

- Aptitude confirmée pour la mise en œuvre et l'accompagnement du changement
- Capacité à proposer des solutions innovantes pour favoriser les adaptations de l'organisation à son environnement
- Capacité à cadrer un projet, à le transformer en actions concrètes et à obtenir l'adhésion des acteurs

Relations humaines

- Capacité de management d'équipe affirmée, aptitude à faire partager une vision et des buts communs et à mobiliser les énergies, les compétences et la motivation de chacun.
- Capacité à créer, exploiter et faire vivre le réseau interne et externe de contacts
- Excellentes aptitudes de communication et de négociation dans le respect des différents acteurs et de leurs rôles

Développement des personnes

- Compétences affirmées dans la gestion des carrières des individus, la formation et le développement du management et les processus d'organisation apprenante.
- Maîtrise des dispositifs de définition et de développement des compétences

Résolution de problèmes

- Capacité à résoudre de façon créative et synthétique des problèmes complexes
- Capacité à accompagner les situations de crise en favorisant la prise de recul et la réflexion éthique
- Capacité à conduire et à faire progresser le dialogue dans les situations conflictuelles

Gestion financière

- Aptitudes à gérer le budget de la masse salariale de même qu'un budget de fonctionnement de plusieurs millions

Informatique

- Connaissances approfondies de la micro informatique et de l'informatique de gestion (bureautique, outils de gestion d'entreprise (SAP), PAO, développement, création de sites internet)

Compétences personnelles

- Capacité à aborder les situations de crise avec calme et sans appréhension
- Forte résistance au stress et capacité de travail élevée
- Grande facilité d'adaptation dans différents milieux et cultures professionnels
- Sens des responsabilités et capacité à promouvoir l'entreprise et ses valeurs
- Forte capacité d'innovation
- Goût pour les situations nouvelles et la mise en place de structures

Langues

- Allemand et anglais lus, parlés et écrits couramment dans le contexte professionnel

Expériences professionnelles

XERES INTERNATIONAL

Genève

Société de gestion financière
26'500 collaborateurs

2004 à 2008

HR Development manager

- Définition et mise en œuvre d'une politique de formation au niveau du groupe (augmentation de la formation continue : 160 %)
- Conduite de plusieurs projets de Direction de portée stratégique pour l'entreprise
- Mise sur pied d'un comité d'éthique au niveau de la Direction du groupe
- Création d'une méthode inédite de recrutement des tops managers qui a permis de réduire de 4 mois les délais de mise en œuvre d'un recrutement et d'augmenter de 70% la conformité au profil recherché
- Mise en place d'un programme inédit de développement des managers en collaboration avec les universités de Genève et Neuchâtel

STERLING PRIVATE BANKING

Lausanne

Succ. banque privée britannique
700 collaborateurs

1999 à 2003

Responsable de la formation

- Mise en œuvre des politiques de formation définies par la Direction
- Mise sur pied d'un dispositif de formation en cours d'emploi (250 pers. dans le monde)
- Création d'un dispositif annuel d'évaluation et formation au processus d'évaluation pour les cadres et les employés

1995 - 1999

Spécialiste RH

- Recrutement et gestion contractuelle et administrative des collaborateurs et cadres
- Conseil au personnel sur tous les aspects RH
- Négociations syndicales

GEXO COMMUNICATIONS

Bienne

Startup dans les telecom
8 collaborateurs

1993 - 1995

Fondateur et membre de la Direction

Direction financière et administrative

GLOBALTHINK

Zürich

Entreprise de consulting
120 collaborateurs

1988 - 1992

Spécialiste R&D

- Création de nouveaux concepts et outils de formation d'adultes pour déploiement auprès des clients de l'entreprise
- Formation des consultants formateurs aux nouvelles méthodes développées.

Formation

1985–1990 **Université de Genève – faculté de psychologie**
Licence de psychologue – spécialisation en sociologie des organisations

- psychosociologie des organisations
- psychologie sociale du travail
- Psychologie du développement

1980–1984 **Ecole Supérieure de Commerce de Neuchâtel**
Maturité fédérale Economique

Formation continue

1996–1997 **Cours romand pour les questions de personnel (CRQP)**

- Gestion de la fonction personnel
- Techniques et outils de la fonction personnel

1998-2004 **Formations continues diverses**

- Créativité managériale 2003
- Le rôle de consultant interne 2002-2003
- L'entretien de coaching 2004
- Modes d'apprentissage 2002
- Gestion de projets 2000
- Techniques de négociation 1999

Engagement associatif

Fondateur et président de l'association CARING

- Association pour favoriser la réinsertion professionnelle des parents au foyer à l'issue du temps éducatif : validation des acquis, formations de remise à niveau, aide à la reconversion professionnelle.

Loisirs et projets personnels

- **Chiens-guides de montagne** : création d'une méthode exclusive de formation pour les chiens-guides
- **Photographie** : publication d'un livre en 2006 : « délinquance en devenir » ou comment aborder en image le problème de la disparition du lien social lié à la toxico-dépendance

Références

- **François Dorn**, Directeur RH de Xérès International, supérieur direct actuel
- **Michèle Roi**, Présidente de la commission éthique de Xérès International
- **Pierre Meier**, Directeur de Sterling Private Banking, supérieur direct jusqu'en 2004
- **Marc Fracheboud**, pasteur protestant spécialiste des problèmes de toxico-dépendance chez les adolescent avec qui j'ai travaillé pour mon livre

Liste complète de références sur demande

Cet exemple de CV est tiré du livre

DECROCHER UN EMPLOI EN SUISSE (2^{ème} édition)

Le guide de référence qui vous dira tout ce qu'il faut savoir pour trouver un emploi en Suisse (rédaction de CV et de lettre de motivation, entretien, techniques de recherche sur Internet...)



Par Laurent Schütz et David Talerma, 394 pages

En vente en Suisse, en Europe Francophone et sur le Web : [Amazon](#), [Fnac](#), [Payot](#), [Exlibris](#), [LGDJ](#)...