

Optimisme contrasté parmi les employeurs en Suisse

Les résultats de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Suisse pour le 3^e trimestre 2014 indiquent que sur les 784 employeurs interrogés, 5 % prévoient une augmentation de leurs effectifs, 3 % une baisse et 91 % n'envisagent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi s'établit à +3 %, un résultat en baisse de 2 points en comparaison trimestrielle, et en hausse de 3 points, en comparaison annuelle.

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin septembre 2014, par rapport au trimestre actuel ? »

Prévision Nette d'Emploi = +3 %

- ↗ 2 points vs Q2/14
- ↘ 3 points vs Q3/13

“ Les plans d'investissement et d'embauche n'ayant pas encore réellement subi les répercussions de l'approbation de l'initiative contre l'immigration de masse, les employeurs suisses restent confiants pour les mois à venir. Toutefois, les incidences de l'initiative sur le potentiel de croissance de la Suisse, à moyen et long terme, auront certainement un impact sur le marché de l'emploi. Dans ce contexte, il est probable que les employeurs fassent preuve d'une certaine réserve quant aux plans d'embauche dans les prochaines années. **”**

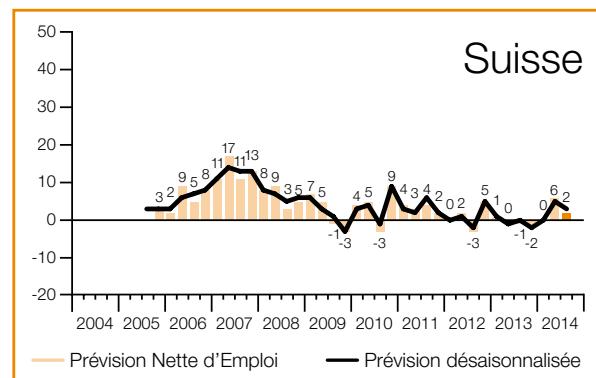
Patrick Maier
General Manager, Manpower Suisse

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
3^e trimestre 2014	5	3	91	1	+2	+3
2 ^e trimestre 2014	10	4	86	0	+6	+5
1 ^{er} trimestre 2014	6	6	86	2	0	0
4 ^e trimestre 2013	5	7	87	1	-2	-2
3 ^e trimestre 2013	6	7	85	2	-1	0
2 ^e trimestre 2013	8	8	83	1	0	-1

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « Prévision Nette d'Emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévision Nette d'Emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

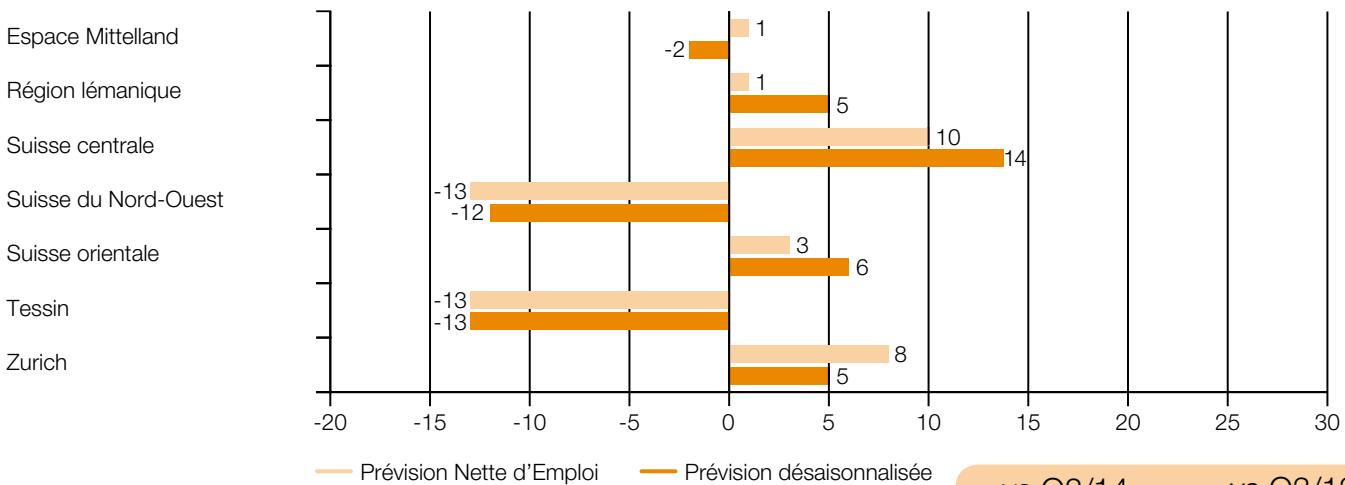
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0 %.

Comparaisons par région



- vs Q2/14 vs Q3/13
- ↗ 3 régions ↗ 4 régions
- ↘ 4 régions ↘ 2 régions
- ↔ 1 région ↔ 1 région



Suisse centrale

- ↘ 1 point vs Q2/14
- ↗ 10 points vs Q3/13



Suisse orientale

- ↗ 5 points vs Q2/14
- ↗ 14 points vs Q3/13



Région lémanique

- ↘ 3 points vs Q2/14
- ↗ 3 points vs Q3/13



Zurich

- ↗ 1 point vs Q2/14
- ↗ 2 points vs Q3/13



Espace Mittelland

- ↗ 5 points vs Q2/14
- ↔ 0 point vs Q3/13



Suisse du Nord-Ouest

- ↘ 23 points vs Q2/14
- ↘ 16 points vs Q3/13



Tessin

- ↘ 11 points vs Q2/14
- ↘ 6 points vs Q3/13

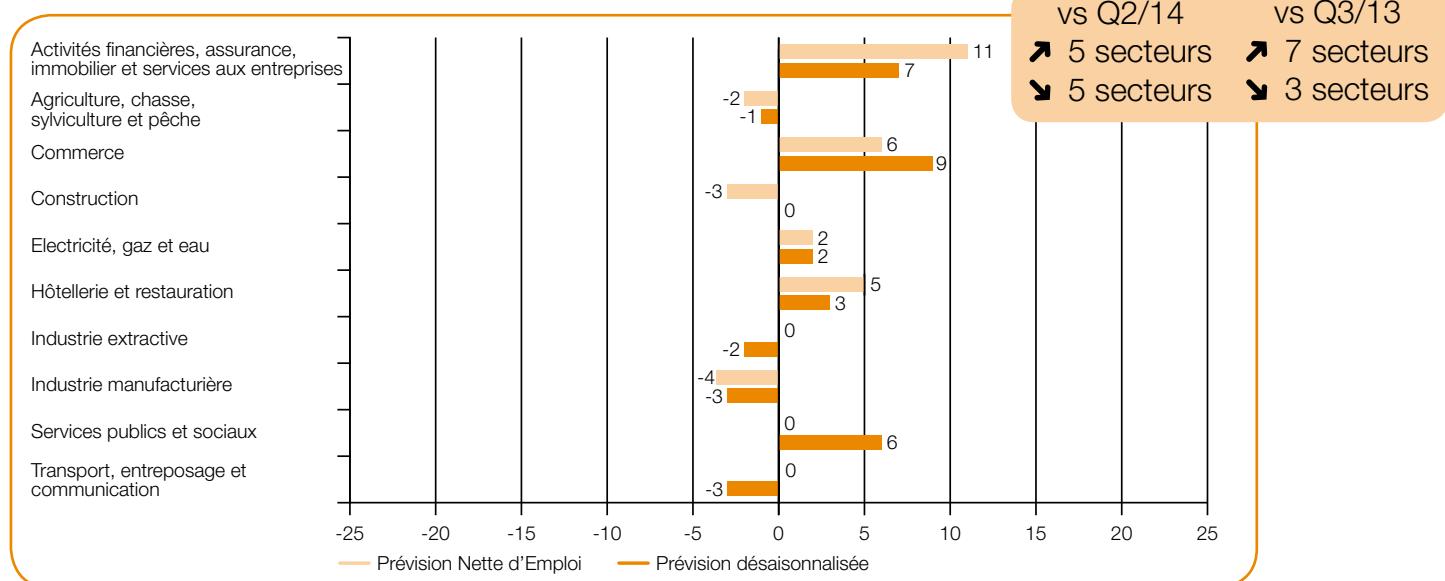
Comparaisons par région

Les employeurs de quatre des sept régions prévoient une augmentation de leurs effectifs pour la période allant de début juillet à fin septembre 2014. La Prévision Nette d'Emploi la plus optimiste est rapportée par les employeurs de Suisse centrale, +14 %. Les intentions d'embauche sont également favorables en Suisse orientale, +6 %, ainsi que dans la Région lémanique et à Zurich qui enregistrent toutes deux une prévision de +5 %. A l'opposé, trois régions rapportent des prévisions négatives : les employeurs du Tessin s'attendent à un climat de recrutement morose avec une prévision de -13 %, et l'horizon semble également s'assombrir en Suisse du Nord-Ouest, -12 %.

Par rapport au trimestre précédent, trois des sept régions enregistrent une intensification de l'activité de recrutement, notamment l'Espace Mittelland et la Suisse orientale qui gagnent chacune 5 points. A l'inverse, les prévisions reculent dans les quatre autres régions. La Suisse du Nord-Ouest affiche la baisse la plus importante, 23 points, alors que le Tessin présente un fléchissement de 11 points.

En comparaison annuelle, les perspectives d'emploi progressent dans quatre régions, en tête, la Suisse orientale avec une augmentation de 14 points, suivie de la Suisse centrale qui gagne 10 points. A contrario, les intentions d'embauche de la Suisse du Nord-Ouest diminuent de 16 points et celles du Tessin, de 6 points.

Comparaisons par secteur



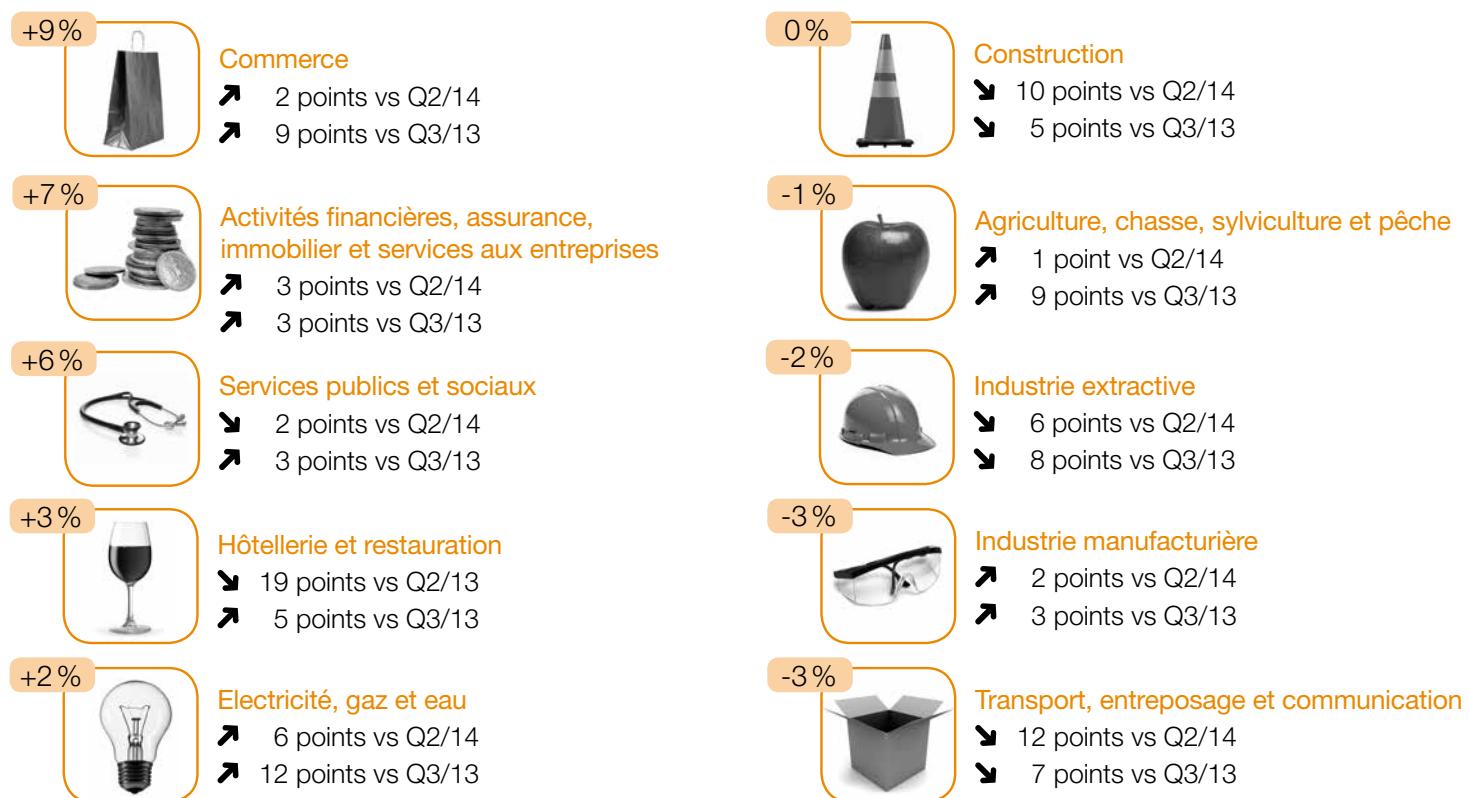
Comparaisons par secteur

Les employeurs de cinq des dix secteurs s'attendent à une hausse de leurs effectifs au 3^e trimestre 2014. Avec une Prévision Nette d'Emploi de +9%, les employeurs du secteur Commerce se montrent les plus optimistes. Ils sont suivis de leurs homologues du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises, +7%, et de ceux du secteur Services publics et sociaux, +6%. Tandis que les employeurs de quatre secteurs anticipent des réductions de personnel, principalement dans les secteurs Industrie manufacturière ainsi que Transport, entreposage et communication affichant tous deux des prévisions à -3%.

En comparaison trimestrielle, les prévisions progressent dans cinq des dix secteurs. Les hausses les plus significatives sont rapportées par les secteurs Électricité, gaz et eau ainsi que Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises qui gagnent, respectivement, 6 et 3 points. À l'opposé, parmi les cinq secteurs en

baisse, le secteur Hôtellerie et restauration affiche le plus fort recul, 19 points. Les intentions d'embauche déclinent également dans les secteurs Transport, entreposage et communication ainsi que dans la Construction, respectivement, de 12 et 10 points. Le secteur Industrie extractive affiche, quant à lui, un fléchissement de 6 points.

D'une année à l'autre, le climat d'embauche s'améliore dans sept des dix secteurs. En tête, le secteur Électricité, gaz et eau progresse de 12 points. Les secteurs Agriculture, chasse, sylviculture et pêche ainsi que Commerce affichent chacun une embellie de 9 points, alors que le secteur Hôtellerie et restauration indique une augmentation de 5 points. À l'inverse, les prévisions diminuent dans trois secteurs. Le secteur Industrie extractive présente la plus forte baisse, 8 points, et les secteurs Transport, entreposage et communication ainsi que Construction reculent respectivement de 7 et 5 points.



Perspectives d'Emploi dans le monde



Les résultats de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi au 3^e trimestre 2014 indiquent que la plupart des marchés de l'emploi dans le monde présentent des opportunités pour les personnes en recherche d'emploi : les employeurs de 37 des 42 pays et territoires interrogés prévoient d'augmenter leurs effectifs – contre 38 sur 42 au trimestre précédent. Les perspectives d'emploi les plus dynamiques sont enregistrées en Inde, à Taïwan, en Turquie en Nouvelle-Zélande, et à Singapour. A l'opposé, les prévisions les moins favorables et seuls résultats négatifs de l'Etude sont rapportés par des pays de la région EMEA : Italie, Belgique, France et Pays-Bas.

Dans l'ensemble, les prévisions se sont légèrement dégradées par rapport au 2^e trimestre 2014, cependant, la plupart des pays affichent des intentions d'embauche plus dynamiques en comparaison annuelle. Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans seulement 11 des 42 pays et territoires, reculent dans 24 et sont inchangées dans 7. En comparaison annuelle, ce sont 32 pays qui enregistrent une hausse, et seulement 6, une baisse alors que 4 ne présentent aucun changement. Il est à relever que tous les pays du G8 participant à l'Etude (Allemagne, Canada, Etats-Unis, France, Italie, Japon et Royaume-Uni) révèlent des prévisions relativement stables ou en légère progression par rapport à la même période en 2013.

EMEA

La région EMEA présente des résultats mitigés au 3^e trimestre 2014. Les perspectives positives enregistrées en Grèce, en Irlande et en Espagne indiquent que la confiance des employeurs s'est stabilisée après la longue période maussade qui a suivi la récession économique. Cependant, des prévisions négatives continuent de défier les demandeurs d'emplois en Italie, en Belgique, en France et aux Pays-Bas où le résultat tourne une fois encore en dessous du zéro.

Les employeurs de 19 des 24 pays interrogés anticipent une augmentation de leurs effectifs pour la période allant de début juillet à fin septembre 2014, contre 21 sur 24 au trimestre précédent. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche ne progressent que dans 6 des 24 pays, mais en comparaison annuelle, ce sont 20 pays qui affichent une embellie. Les prévisions les plus favorables sont observées en Turquie, en Bulgarie et en Slovénie.

En France, la Prévision Nette d'Emploi est négative pour le deuxième trimestre consécutif et reste inchangée en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle. Toutefois, 9 employeurs sur 10 n'envisagent aucun changement dans leurs effectifs dans les mois à venir. En Allemagne, également 90 % des employeurs ne prévoient pas d'évolution des effectifs, mais la prévision est positive. Les secteurs offrant le plus d'opportunités aux demandeurs d'emploi sont la Construction et le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises.

Amériques

Les employeurs des dix pays de la région prévoient d'augmenter leurs effectifs. En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 3 pays mais diminuent dans les 7 autres. En comparaison annuelle, les prévisions progressent dans 4 pays, baissent dans 4 et restent inchangées dans 2. Pour la première fois depuis le lancement de l'Etude au Brésil, au 4^e trimestre 2009, les employeurs annoncent la prévision la plus faible de la région.

Asie-Pacifique

Les employeurs des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique anticipent des prévisions positives au 3^e trimestre 2014. Cependant, en comparaison trimestrielle, 5 pays et territoires présentent une baisse et seulement 2 une augmentation. Par rapport à la même période en 2013, les intentions d'embauche progressent dans les 8 pays et territoires de la région, l'Inde affichant la prévision la plus élevée des 42 pays prenant part à l'Etude.

Echantillon représentatif

65 657 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre Etude trimestrielle entre le 14 et le 29 avril 2014.

Sur les 42 pays participants :

EMEA : 31 % = 20 131 employeurs interviewés dans 24 pays

Amériques : 45 % = 29 901 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 24 % = 15 625 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 784 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs

Mandataire pour la Suisse : Right Management

Plus d'infos : www.manpower.ch

