

DÉCROCHER UN EMPLOI EN SUISSE

Les conseils d'un spécialiste



gers sans expérience en Suisse dans les entreprises de taille intermédiaire. Il faut souvent accepter de faire ses preuves.

Comment est-ce qu'on cherche du travail en Suisse?

La Suisse est un marché mature. Ça veut dire que les entreprises ont vraiment le choix des candidats donc elles sont très sélectives. Tous les candidats ont le réflexe de répondre aux annonces. Évidemment qu'il faut le faire, il ne faut pas rater ces opportunités... Il y a 2 % de taux de chômage en Suisse. Les entreprises ont dû mal à recruter depuis 2 ans. Cependant la plupart des candidats oublient que le marché est aussi très concurrentiel. Quand je faisais du recrutement à Genève je recevais parfois 250 candidatures. On trouve le mouton à cinq pattes!

Qu'est-ce que vous conseillez?

Les recruteurs pour une grande partie des métiers du secondaire et tous les métiers du tertiaire sont présents sur LinkedIn depuis des années. 85 % de la population suisse est sur LinkedIn. L'enjeu, c'est la visibilité. Il faut optimiser son profil... L'algorithme de LinkedIn veut comprendre quel professionnel vous êtes. Pour cela il se base sur les mots-clés qu'il trouve sur votre profil.

Notre voisin helvétique fait souvent rêver grâce aux hauts niveaux de salaire proposés. Mais ce marché du travail attractif est par conséquent très concurrentiel! David Talerman, auteur du livre *Travailler et vivre en Suisse*, délivre ses conseils. Il ne faut pas sous-estimer les différences culturelles dans ses recherches d'emploi. Interview. Par Clotilde Brunet

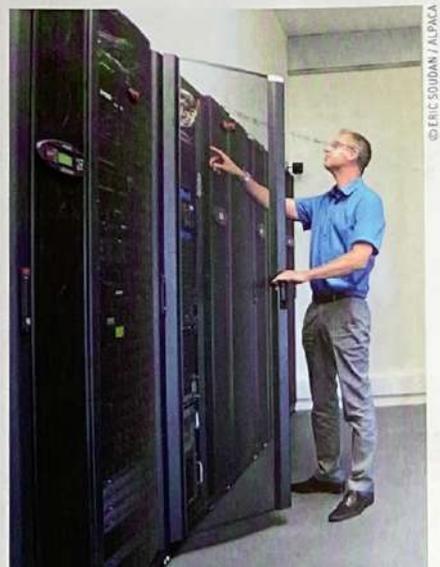
Quelles sont les démarches pour avoir le droit de travailler en Suisse?

David Talerman: Depuis la mise en place des accords bilatéraux entre la Suisse et les pays de l'Union Européenne, il suffit d'avoir une promesse d'embauche ou un contrat de travail signé pour obtenir le permis de travail... Les démarches sont une formalité. Ça s'applique aux ressortissants de l'Union Européenne ou de l'AELE (Islande, Liechtenstein, Norvège et Suisse). Si vous êtes extracommunautaire, c'est pire que le parcours du combattant!

Les Suisses et les ressortissants européens sont prioritaires. Si une entreprise veut recruter un extracommunautaire, elle doit prouver qu'elle a fait des recherches sur ce profil pendant 6 mois...

Quels sont les secteurs qui recrutent?

Tous les métiers IT (technologies de l'information), de l'ingénierie en particulier avec une expérience industrielle, de la santé, de la construction, de l'hôtellerie-restauration. En revanche les postes d'encadrement ne sont pratiquement jamais confiés à des étran-



À quoi nous sert ce réseau professionnel?

Il faut voir LinkedIn comme un outil et non pas comme une finalité. Le réseau permet de récupérer de l'information car vous arrivez dans un univers que vous ne connaissez pas en tant qu'étranger. Peut-être que le secteur d'activité dans lequel vous évoluez est complètement différent en Suisse. J'ai beaucoup de retours d'étrangers qui me disent qu'ils ne connaissent personne en Suisse. Ce n'est pas le premier cercle qui est intéressant! Quand il y a une opportunité, ils vous la communiquent déjà. Dans votre entourage il y a vraisemblablement quelqu'un qui connaît une personne qui travaille en Suisse.

Des exemples de métiers différents entre la France et la Suisse?

La Suisse recherche pas mal de comptables sauf que la comptabilité suisse et la comptabilité française sont différentes. Les entreprises recherchent des candidats qui ont au moins une expérience locale... C'est très dur de



BIO

David Talerman a commencé sa carrière au sein d'une banque qui était en train de concevoir un service concurrent à Fortuneo. Après le krach boursier des années 2000, il a décidé de s'expatrier... Il a décroché un emploi dans la quatrième banque suisse. *"J'ai décidé de vivre en Suisse. Ça a été une expérience riche en émotions! Il y a des points sur lesquels je me suis planté comme tout le monde. Je trouvais ça dommage de ne pas en faire profiter les autres"*, rapporte David Talerman. Son livre *Travailler et vivre en suisse*, 480 pages de conseils pratiques, a été réédité pour la 7^e fois. Son blog éponyme totalise pratiquement 200 000 visites par mois.



décrocher cette première expérience! Une formation pour compléter ses compétences peut être un atout. Autre exemple: la Suisse manque d'électriciens. Les normes électriques en France et en Suisse sont complètement différentes.

Est-ce qu'il y a aussi des différences culturelles?

C'est le chapitre le plus court de mon livre mais le plus important! Les Français ont l'impression d'être chez eux en Suisse romande. Sauf que beaucoup de choses fonctionnent différemment! Exemple: le rôle de l'individu dans la société. Ça fait 20 ans qu'on pose les questions suivantes aux Suisses par référendum: Voulez-vous payer moins d'impôts? Avoir plus de vacances? Ils répondent non! Ils se disent que ça va avoir des répercussions sur les finances publiques et ça va leur retomber sur le nez à un moment ou un autre. Ce raisonnement se prolonge aussi dans la vie professionnelle. On n'aime pas du tout ce qui dépasse!

Vous mettez aussi en avant l'aversion des Suisses pour le conflit...

C'est un gros mot en Suisse! Vous avez le droit de ne pas être d'accord. La différence réside dans la manière d'exprimer son mécontentement. En France, on va rapidement vous invectiver alors qu'en Suisse, on se met dans une posture d'écoute. La Suisse est le

pays où la grève est la moins répandue dans le monde! On compte un jour de grève pour 1 000 actifs. Pourtant il y a beaucoup de personnes syndiquées. Mais les syndicats ont un rôle de négociation... Il y a une culture du consensus.

Les salaires suisses font souvent fantasmer les Français... Mais il doit être comparé au coût de la vie!

Le salaire médian se situe à 6 200 francs suisses (environ 6 300 euros). Les étrangers n'ont pas de repères par rapport au coût de la vie! Le seuil de pauvreté pour un couple avec deux enfants s'élève à 4 000 francs suisses. Les deux postes de dépenses les plus importants sont le logement et l'assurance maladie. Il faut compter 450 francs minimum par adulte et par mois. Mon conseil: ne pas comparer un salaire suisse avec un salaire français! On peut négocier tant qu'on veut avant mais une fois que c'est signé, c'est signé!

Quels sont les cantons de Suisse romande où le coût de la vie est le plus cher?

Le canton de Genève est hors catégorie! Toute la partie du canton de Vaud proche du Lac Léman est très chère. Quand on s'éloigne un peu c'est beaucoup plus adorable. Le canton de Neuchâtel est également intéressant. ♦